



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, e degli art. 7, 8 e 9 del CCNL 21/05/2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022

Relazione tecnico – finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazioni del Servizio Personale N. 83 Reg. Gen. n. 683 del 11.11.2022 e la Rettifica N. 85 Reg. Gen. n. 714 del 23.11.2022 nei seguenti importi¹:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	86.929,14
Risorse variabili	13.938,28
Residui anni precedenti	
Totale	100.867,42

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse storiche consolidate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **86.929,14**

Incrementi e decrementi delle risorse storiche consolidate esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Descrizione	Importo
Decurtazione permanente dal 2015	-10.204,68
RIA e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio	+2.094,31
Differenze degli incrementi retributive a regime (incremento diff.ziale PEO)	+ 1.728,22
Incremento solo per il 2019 per dipendenti in servizio al 31.12.2015	+1.747,20
ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019 GARANZIA VALORE MEDIO PRO/CAPITE ANNO 2018	+4.941,56
Totale in aumento dalle risorse storiche consolidate	+306,61

Quantificazione risorse stabili

¹ Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

Descrizione	Importo
Risorse storiche consolidate	86.622,53
Totale in aumento dalle risorse storiche consolidate	+ 306,61
TOTALE RISORSE STABILI	86.929,14

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Integrazione 1,2% (Art. 67 c. 4, CCNL 21.05.2018)	1.613,39
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.887,17
CCNL 21.5.2018 (ART. 67, C. 3, LETT. e) risparmi straordinario	3.275,12
CCNL 21.5.2018 (ART. 67, C. 3, LETT. C) risparmi deriv. Buoni Pasto	0,00
Compensi una tantum (Fraz. di RIA personale cessato) (Art. 67 c. 3, lett. d, CCNL 21.05.2018)	442,60
Compensi ISTAT (Art. 67 c. 3, lett. c, CCNL 21.05.2018)	220,00
Incentivi per Funzioni Tecniche – (Art. 67, Com. 3, Lett. C) CCNL 21.05.2018	1.500,00
Compensi Previsti da Specifiche Disposizioni di Legge - Progetto per polizia locale ai sensi dell'art. 1 comma 540 della legge 160 2019.	3.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	13.938,28

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	86.929,14
Risorse variabili	13.938,28
Residui anni precedenti	
Totale	100.867,42

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

Le risorse stabili ammontano a € **86.929,14**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € **38.332,21**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	81.665,97	86.929,14	+ 5.263,17
Risorse variabili	13.321,63	13.938,28	+ 616,65
Residui anni precedenti			
Totale	94.987,60	100.867,42	+ 5.879,82

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a diversi capitoli di spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Ai fini della verifica del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale recita "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato", occorre tenere conto di tutte le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale e in particolare:



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

- Fondo risorse decentrate (per la quota soggetta al limite)
- Importo destinato al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- Della maggiorazione dell'indennità di posizione del segretario comunale.

A tal fine, i dati sono i seguenti:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022	Differenza
Fondo risorse decentrate (per la quota soggetta al limite)	84.455,32	84.455,32	0,00
Importo destinato al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa;	29.994,75	42.312,50	+12.317,75
Accessorio Segretaria Comunale		1.244,75	+ 1.244,75
Adeguamento fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio *	13.562,50*		- 13.562,50*
Totale	128.012,57	128.012,57	0,00

*Con determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 576 in data 24.10.2019 venne rettificato il fondo 2016 destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O. e alla retribuzione di risultato del Segretario Comunale, così come determinato con deliberazione G.C. n. 45 in data 21.05.2019, mediante utilizzo della quota di € 13.562,50 derivante dai risparmi, ammontanti a € 17.060,97 per la cessazione nel 2018 di un dipendente di cat. A.

Dal prospetto si evince che il limite di spesa del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione dell'Area Economico Finanziario e Personale n. 83 (R.G. n. 683) del 11.11.2022, Rettifica N. 85 Reg. Gen. n. 714 del 23.11.2022 è impegnato ai diversi capitoli di bilancio.

Il Responsabile dell'Area Economico
Finanziaria e Personale
(Dott. Sandro Cau)