



# COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia di Cagliari

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 112	OGGETTO:	COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.
--------	----------	--

L'anno DUEMILADODICI il giorno VENTOTTO del mese di NOVEMBRE alle ore 10,00 in Decimoputzu nella sala delle adunanze, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sindaco Ing. Ferruccio Collu;

Sono presenti i Sigg. Assessori: ABIS MATTEO. ENA WALTER. MOCCI MAURO. PIBIA EDOARDO. PIRAS STEFANO. SABIUCCIU IGNAZIO.

Assiste il Segretario: Dott. Giorgio Sogos;

Il Presidente, essendo legale il numero degli intervenuti per poter validamente deliberare, dichiara aperta la seduta.

### LA GIUNTA COMUNALE

#### PREMESSO CHE:

con deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 30.06.2004 è stato costituito il Comitato Pari Opportunità, avente la funzione di proporre misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità, ai sensi dell'art. 19 del CCNL Regioni-Autonomie Locali del 14 settembre 2000 - Area personale dei livelli - e dell'art. 9 del CCNL Regioni-Autonomie del 23 dicembre 1999 - Area Dirigenti;- l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 ha modificato l'art. 57, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ha stabilito che le Amministrazioni pubbliche devono costituire il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che sostituisce, unificandone le competenze in un solo organismo, il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle Amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni legislative e regolamentari;

**PRESO ATTO CHE** il Comitato Unico di Garanzia, come definito dalla normativa, è volto all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni, da realizzare anche attraverso la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

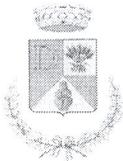
**CONSIDERATO CHE** il Comitato Unico di Garanzia, così come specificato nel comma 2 dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, "è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi";

**PRESO ATTO CHE**, in coerenza con gli orientamenti applicativi redatti dal gruppo di lavoro ministeriale per il monitoraggio e il supporto alla costituzione e sperimentazione dei Comitati Unici di Garanzia, le organizzazioni sindacali e l'Amministrazione sono invitate a designare una coppia di componenti, titolare e supplente, che all'interno del Comitato assicuri la presenza paritaria di entrambi i generi, mentre il Presidente (e il vice Presidente) del Comitato Unico di Garanzia sono designati dall'Amministrazione;

#### PRESO ATTO CHE:

- si è proceduto ad informare i componenti effettivi e supplenti del Comitato Pari Opportunità della novella normativa ed a richiedere alle organizzazioni sindacali, con lettera protocollo generale n. 2463 del 28.03.2012, di designare i nominativi dei rispettivi membri per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia;

- la direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, emanata ai sensi del comma 4 dell'art. 21 della Legge n. 183/2010, relativa alle linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, prevede che "il comitato si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti" e che i componenti dello stesso rimangono in carica per quattro anni, salvo eventuale rinnovo, ammesso una sola volta;



# COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia di Cagliari

## SEGUE DELIBERA G.C. N. 112 DEL 28.11.2012

**DATO ATTO CHE** le organizzazioni sindacali, firmatarie del CCNL presenti nel Comune di Decimoputzu, hanno designato, come da prospetto agli atti dell'Ufficio personale, i seguenti componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia:

UIL - FPL :	Bruna Pintus	effettiva
	Caddeo Monica	supplente
CISL - FPS:	Caboni Luisella	effettiva
	Porcu Giovanni	supplente
UGL	Dott.ssa Sabrina Monni	effettiva
	Dott.ssa Cinzia Deidda	supplente

**RITENUTO** di designare i seguenti dipendenti comunali, che hanno fornito il proprio assenso, quali rappresentanti del Comune, nel costituendo Comitato Unico di Garanzia:

Pili Roberto	dipendente	effettivo
Piscadda Antonio	dipendente	effettivo
Oreto Silvia	dipendente	effettiva
Bardino Sandro	dipendente	supplente
Collu Tiziano	dipendente	supplente
Munzittu Franco	dipendente	supplente

**RITENUTO**, altresì, di individuare nelle persone di Dott. Giorgio Sogos, Medda Graziella, i rappresentanti, rispettivamente effettivo e supplente, dell'Ente aventi funzioni di Presidente e Vice Presidente del Comitato Unico di Garanzia, ai sensi del comma 2 dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, in quanto in possesso dei requisiti meglio specificati nella sopra richiamata direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**DATO ATTO CHE** con la direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità, ai sensi dell'art. 57, comma 4, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, sono state dettate le linee guida per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

**Visto l'art. 48** del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

**Visto** l'art. 42 del vigente Statuto Comunale;

**Visto** l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta di deliberazione in esame, ai sensi dell'art. 49, c. 1, del D.Lgs. 267/2000, dal responsabile del Settore Personale;

**Dato atto** che, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, sulla presente proposta non occorre esprimere il parere contabile di cui all'art. 49, c. 1, del D.Lgs. 267/2000.

### UNANIME DELIBERA

1. di costituire, per le motivazioni indicate in premessa, il Comitato Unico di Garanzia, previsto dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183 (c.d. Collegato al lavoro), che sostituisce il Comitato per le Pari Opportunità e il Comitato paritetico sul mobbing, esercitandone i relativi compiti;

2. di nominare, per le motivazioni indicate in premessa, come membri del suddetto Comitato, per la durata di anni quattro, decorrenti dalla esecutività del presente provvedimento, i seguenti soggetti:

UIL - FPL :	Bruna Pintus	effettiva
	Caddeo Monica	supplente
CISL - FPS :	Caboni Luisella	effettiva
	Porcu Giovanni	supplente
UGL:	Dott.ssa Sabrina Monni	effettiva
	Dott.ssa Cinzia Deidda	supplente
Pili Roberto	dipendente	effettivo
Munzittu Franco	dipendente	supplente
Piscadda Antonio	dipendente	effettivo
Bardino Sandro	dipendente	supplente
Oreto Silvia	dipendente	effettiva
Collu Tiziano	dipendente	supplente



# COMUNE DI DECIMOPUTZU

## Provincia di Cagliari

### SEGUE DELIBERA G.C. N. 112 DEL 28.11.2012

3. di individuare e nominare i Sigg.ri: Dr. Sogos Giorgio e la Signora Medda Graziella, rappresentanti dell'Amministrazione dell'Ente, aventi funzioni rispettivamente di Presidente del Comitato Unico di Garanzia e di Vice Presidente del predetto Comitato;

4. di dare atto che il Comitato Unico di Garanzia sostituisce, ai sensi dell'art. 21, comma 1, della Legge 4 novembre 2010, n. 183, il Comitato per le Pari Opportunità, costituito con deliberazione di Giunta comunale n. 128 del 30.06.2004, che, pertanto, cessa di funzionare;

5. di dare atto che, come previsto dal sopraccitato art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 e dalla direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri citata in premessa, il Comitato Unico di Garanzia:

a) esercita i compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, già attribuiti al Comitato per le Pari Opportunità e al Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni legislative e regolamentari;

b) redige, entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale del Comune di Decimoputzu, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing, trasmettendone copia alla Giunta Comunale e ai dirigenti dell'Ente;

c) adotta, entro 60 giorni dalla sua costituzione, un regolamento interno per la disciplina delle modalità del suo funzionamento, trasmettendone copia al Settore Organizzazione e Personale per la sua pubblicazione sul sito del Comune di Decimoputzu;

d) si avvale, per il suo funzionamento, con funzioni di segreteria, del personale afferente l'Ufficio personale;

6. di dichiarare il presente provvedimento, con separata e unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
COLLU

IL SEGRETARIO  
SOGOS

Publicata per 15 giorni consecutivi con inizio dal 30.11.2012.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to: Sogos

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE

