



# COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

COPIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 10 del 01-02-2018

**Oggetto: RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DEL PERSONALE IN SERVIZIO- ANNO 2018- DICHIARAZIONE NEGATIVA EX ART. 33 D.LGS n. 165/2001 E SS.MM.II.**

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **uno** del mese di **febbraio** alle ore **13:30**, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Partecipano i Signori:

<b>SCANO ALESSANDRO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>ENA MARCO</b>	<b>ASSESSORE -</b>	<b>P</b>
<b>MARONGIU LUCA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>MONTIS FRANCESCA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>ENA VINCENZO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il **SCANO ALESSANDRO** in qualità di **SINDACO** assistito dal Segretario Comunale **Marvaldi Valentina**

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che l'organizzazione degli uffici ed i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, devono garantire le seguenti finalità:

- a) accrescere l'efficienza delle amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione europea, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici;
- b) razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica;
- c) realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori, nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;

**RILEVATO CHE** ai sensi dell'art.6 commi 1 e 2, del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75:

“1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali”;

“2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter; Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33”.

**VISTO** l'art.33 D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. che così recita:

“1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica”;

“2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;

“3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare”.

“4. Nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area...omissis”.

**VISTA** la Dotazione organica dell'Ente e la sua articolazione in Aree organizzative;

**RILEVATO** che il rapporto tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato e la popolazione residente nell'ente era alla data del 31 dicembre 2017 pari a 1/156;

**RILEVATA** l'assenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente per l'anno 2018 e triennio 2018/2020.

**ACQUISITO** il parere favorevole del Responsabile del Servizio Personale, in ordine alla regolarità tecnica, reso ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;  
Con voti unanimi

### **DELIBERA**

#### **Di dare atto che:**

1. nell'Ente non sono presenti nel corso dell'anno 2018 dipendenti in soprannumero;
2. nell'Ente non sono presenti nel corso dell'anno 2018 dipendenti in eccedenza;
3. nell'Ente non deve avviare nel corso dell'anno 2018 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del [D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267](#);
5. di informare i soggetti sindacali (Organizzazioni Territoriali di Categoria);
6. di inviare copia della presente deliberazione ai sensi dell'art. 33, c. 1 D.Lgs n. 165/01 alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to SCANO ALESSANDRO

Il Segretario Comunale  
F.to Marvaldi Valentina

**PARERI RESI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 267/2000**

Parere in ordine alla Regolarita' contabile in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Mereu Ada

Parere in ordine alla Regolarita' tecnica in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to SCANO ALESSANDRO

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione è stata pubblicata nel sito informatico del Comune, all'indirizzo <http://www.comune.decimoputzu.ca.it> (Albo Pretorio on-line) per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Lì,

IL Segretario Comunale  
F.to Marvaldi Valentina

---

È copia conforme all'originale.

Lì,

IL Segretario Comunale  
Marvaldi Valentina