

**ALLEGATO B**

Responsabili di Unità Organizzativa

2011

**Il Sistema Premiante collegato alla performance organizzativa di cui all'Art. 25**

Il sistema anche in questo caso prevede quattro fasce di merito. A ciascuna fascia è attribuito una quota del predetto budget nelle misure come appresso indicate:

- **I Fascia** - In questa fascia si colloca il titolare di Posizione che ha raggiunto un risultato  $> 90\%$  del punteggio attribuibile. Il titolare di Posizione che ha conseguito un risultato compreso entro l'arco sindacato riceverà il **100%** del premio accessorio previsto per la performance organizzativa;
- **II Fascia** - In questa fascia si colloca il titolare di Posizione che ha raggiunto un risultato compreso tra  $\geq 85\% + <= 90\%$  del punteggio attribuibile. Il titolare di Posizione che ha conseguito un risultato compreso entro l'arco sindacato riceverà il **90%** del premio accessorio previsto;
- **III Fascia** - In questa fascia si colloca il titolare di Posizione che ha raggiunto un risultato tra  $\geq 60\% + < 85\%$ . Il titolare di Posizione che ha conseguito un risultato compreso entro l'arco sindacato riceverà il premio in misura proporzionale al punteggio raggiunto;
- **IV Fascia** - In questa fascia si colloca il titolare di Posizione che ha raggiunto un risultato  $< 60\%$ . A questa fascia non viene attribuito alcuna quota del budget di salario accessorio collegato alla performance organizzativa e pertanto per poter accedere al premio è necessario aver raggiunto almeno una valutazione maggiore del **60%** del punteggio attribuibile, pari alla quota minima necessaria per garantire l'accesso al premio.

43