COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia di Cagliari

C O P I A

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 84 del 31-05-2016

Oggetto: SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - PRESA D'ATTO VALUTAZIONI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI FINI DEL RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA DI RISULTATO - ANNO 2015.

L'anno **duemilasedici** il giorno **trentuno** del mese di **maggio** alle ore **12:30**, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.
Partecipano i Signori:

Collu Ferruccio	**Sindaco**	**P**
Piras Stefano	**Vice Sindaco**	**P**
Sabiucciu Ignazio	**Assessore**	**A**
Mocci Mauro	**Assessore**	**P**
Abis Matteo	**Assessore**	**P**
Ena Walter	**Assessore**	**A**
Pibia Edoardo	**Assessore**	**P**

presenti n. 5 e assenti n. 2.

Assume la presidenza il Sig. Collu Ferruccio in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Dott. Morelli Alberto
Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

PREMESSO CHE:

•le norme contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, è l'attivazione di un ciclo generale di gestione della performance, volto a consentire alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento della prestazione e dei servizi resi e realizzare il passaggio dalla cultura di mezzi a quella di risultati con I'obiettivo di produrre un tangibile miglioramento della performance delle amministrazioni pubbliche;

• L'art. 7 del suddetto decreto prevede che ciascuna amministrazione debba valutare annualmente la performance organizzativa e individuale adottando a tal fine apposito Sistema di valutazione;

• Il sistema di valutazione si inserisce all'interno del ciclo di gestione della performance articolato nelle seguenti fasi:

• Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;

• Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;

• Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali correttivi;

• Misurazione e valutazione della performance;

• Utilizzo dei sistemi premianti;

• Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo, ai vertici delle amministrazioni nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

DATO ATTO che in riferimento al sopra specificato ciclo di gestione della performance il Comune di Decimoputzu ha operato come segue:

•Con deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 11.01.2012 questo Ente ha preso atto dell'avvenuta approvazione del nuovo Sistema di valutazione della performance da parte dell'Unione dei Comuni " I Nuraghi di Monte Idda e Fanaris";

•Con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 16.07.2015 è stato approvato il piano della performance per l'anno 2015 nel quale sono stati indicati gli obiettivi di performance riguardanti l'Ente nel suo complesso (obiettivi di performance organizzativa) e gli obiettivi settoriali assegnati a ciascun'Area (obiettivi individuali);

•In data 10.05.2016 si è riunito il Nucleo di valutazione al fine di procedere alla verifica finale del grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel piano della performance anno 2015;

VISTI:

•II Piano della performance per l'anno 2015 approvato con deliberazione della Giunta comunale n 86 del 16.07.2015;

•il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.M. n. 84 del 07.07.2011 e successive modifiche e integrazioni;

• Il sistema di valutazione della performance dei Responsabili di Servizio e dei dipendenti dell'Ente, approvato dall'unione dei Comuni con atto del C.d.A. n. 03/2011;

• I verbali del Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni "I Nuraghi di Monte Idda e Fanaris":

- n. 2, 3 e 4 del 10.05.2016 relativi al processo di valutazione finale e rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2015.

RITENUTO dover prendere atto che gli obiettivi assegnati ai Responsabili nell'anno 2015 sono stati raggiunti e che agli stessi compete, sulla base del sistema di valutazione adottato, il pagamento dell'indennità di risultato nella misura massima prevista dai contratti collettivi di categoria, rispetto alle classi di merito;

ACQUISITO il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Decreto D.Leg.vo n° 267/2000 e successive modifiche e integrazioni

UNANIME DELIBERA

1. Di prendere atto:

• Dei verbali del Nucleo di Valutazione dell'Unione dell'Unione dei Comuni "I Nuraghi di Monte Idda e Fanaris":

- n. 2 del 10.05.2016 relativo al processo di valutazione finale dei risultati di performance organizzativa e individuale nonché dei comportamenti organizzativi dei

responsabili delle posizioni organizzative anche al fine del riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2015;

- n. 3 del10.05.2016 avente ad oggetto la "Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance anno 2015, che di allegano alla presente;

- n. 4 del 10.01.2014 avente ad oggetto " Valutazione della Performance del Segretario Comunale – Periodo agosto – dicembre 2015;

2. Di dare atto che gli obiettivi assegnati ai Responsabili nell'anno 2015, sono stati raggiunti e che agli stessi compete, sulla base del sistema di valutazione adottato, il pagamento dell'indennità di risultato nella misura massima prevista dai contratti collettivi di categoria, rispetto alle classi di merito,

3. Di dare atto che ciascun Responsabile è incaricato della consegna delle schede di valutazione ai propri collaboratori;

4. Di incaricare il Responsabile del settore Personale Economato, demografico Elettorale dell'adozione degli atti occorrenti alla liquidazione della retribuzione di risultato e della produttività ai dipendenti;

Di dare mandato al Responsabile del settore amministrativo per la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune www.comune.decimoputzu.ca.it, della relazione sul funzionamento del sistema di valutazione, delle relazioni sulle performance relative alle Posizioni Organizzative.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente	Il Segretario Comunale
F.to Collu Ferruccio	F.to Morelli Alberto

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione è stata pubblicata nel sito informatico del Comune, all'indirizzo *http://www.comune.decimoputzu.ca.it* (Albo Pretorio on-line) per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.
Lì, 07.06.2016

IL Segretario Comunale
F.to Morelli Alberto

È copia conforme all'originale.
Lì,

IL Segretario Comunale
Morelli Alberto