



# COMUNE DI DECIMOPUTZU

## Provincia di Cagliari

### DECRETO

N. 19 del OGGETTO: Individuazione datore di lavoro - Art. 2, comma 1 D. lgs n. 81/2008.

07.07.2016

### IL SINDACO

**PREMESSO** che il Decreto Legislativo 09/04/2008 n. 81 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007 n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" all'art. 3 comma 1 recita "Il presente Decreto Legislativo si applica a tutti i settori di attività, privati e pubblici, e a tutte le tipologie di rischio"

**PREMESSO** che l'art. 2 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 81/08, impone l'individuazione del Datore di Lavoro. Il succitato articolo definisce come datore di lavoro "Il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. *Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo*»;

**ACCERTATO**, inoltre, che il D.Lgs. n. 81/08 ha elevato a norma il principio giurisprudenziale in base al quale, in caso di omessa individuazione il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice della P.A.;

**CONSIDERATO** altresì, che dall'analisi delle norme che regolano la responsabilità gestionale nell'ambito della pubblica amministrazione, affidata in linea generale al dirigente pubblico (art. 4, comma 2, DLgs. 30 marzo 2001, n. 165, e art. 107, DLgs. 18 agosto 2000, n. 267), si evince chiaramente come, nell'ambito delle amministrazioni pubbliche, gli organi di governo politico elettivi sono titolari dei poteri di indirizzo, di dotazione organica, strumentale, economico-finanziaria e di controllo dell'ente, mentre ai dirigenti spetta la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa delle risorse assegnate;

**PRESO ATTO**, quindi, che ai dirigenti pubblici è riconosciuta, pertanto, per diretta attribuzione di legge, la titolarità degli stessi poteri di autonomia decisionale e di spesa propri dei datori di lavoro del settore privato. Questi non sono affatto equiparabili ai "dirigenti" del settore privato, ma si caratterizzano agli effetti del rispetto della normativa prevenzionale e di igiene, come datori di lavoro;

**RILEVATO** che il destinatario deve avere adeguate capacità professionali per svolgere i compiti assegnati, dimostrate dal profilo professionale rivestito e dal servizio prestato; per le considerazioni sopra esposte, la figura del datore di lavoro si può individuare nel Segretario comunale del Comune Dott. Morelli Alberto, in quanto lo stesso ha competenze tecnico gestionali;

**PREMESSO** che comunque con l'individuazione del datore di lavoro, come sopra, rimane ferma la responsabilità dei Responsabili dei vari settori, in relazione ai propri dipendenti, di verifica della sussistenza delle condizioni di igiene e sicurezza;

**RILEVATO** che in coerenza con gli indirizzi sopra determinati, la figura del "datore di lavoro" può essere individuata nella persona del Segretario comunale Dott. Morelli Alberto in possesso della specifica professionalità tecnica in materia di prevenzione e sicurezza e dotato dei necessari poteri di spesa;

## DECRETA

**di conferire**, per le ragioni esposte in premessa, al Segretario comunale Dott. Morelli Alberto, in possesso della specifica professionalità tecnica, la nomina di datore di lavoro" ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2, comma 1, lettera, b) del DLgs 81/2008 con attribuzione di tutte le funzioni in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro;

**di dare atto:**

- che l'individuazione ha efficacia nei limiti dell'autonomia gestionale conferita dall'ordinamento generale e nei limiti entro cui il responsabile possa effettivamente disporre dei mezzi economici, Finanziari, strumentali e delle risorse umane a lui assegnate;

di riservare alla competenza degli organi elettivi (Sindaco e Giunta) tutte le competenze e responsabilità esorbitanti dall'ambito dell'autonomia gestionale dei responsabili del servizio, con riferimento:

a) definizione ed indirizzo delle politiche aziendali per la sicurezza;

b) individuazione ed attribuzione delle risorse economico finanziarie e strumentali;

c) designazione ed aggiornamento della designazione del datore di lavoro;

d) compiti di verifica dell'attività svolta da parte del datore di lavoro;

di dare atto che con l'individuazione del datore di lavoro, come sopra espressa, rimane comunque ferma la responsabilità dei responsabili dei vari settori, in relazione ai propri dipendenti, di verifica della sussistenza delle condizioni di igiene e sicurezza;

- che il "datore di lavoro" è dotato di autonomia gestionale ed amministrativa, e titolarità delle risorse necessarie per poter far fronte alle incombenze in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro.

- che, ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro, può avvalersi, al fine di organizzare il servizio di prevenzione e protezione, di persone esterne, in possesso delle capacità e requisiti professionali di cui all'articolo 32 D.Lgs. 81/08, necessarie per integrare l'azione di prevenzione e protezione. Ciò in coerenza con l'art. 7, sesto comma, del decreto legislativo n. 165/2001, il quale prevede che per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza, determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione.

**di demandare** ogni altra disposizione in materia di applicazione del DLgs 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, di competenza del datore di lavoro alle singole determinazioni del Responsabile del Servizio;

## DISPONE

Che il presente provvedimento:

- sia reso noto a mezzo notifica al Segretario comunale;
- sia reso noto a mezzo notifica a tutti i Responsabili dell'Ente per presa conoscenza delle specifiche competenze loro attribuite e degli adempimenti conseguenti;
- sia trasmesso al Segretario Comunale, agli Assessori e alle R.S.U. aziendali;
- sia pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet istituzionale dell'Ente.

Decimoputzu 07. 07. 2016

Il SINDACO  
(Scano Alessandro)

