

COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

DECRETO DEL SEGRETARIO COMUNALE

| | |
|----------------------------|---|
| N. 12 DEL 12.05.2017 | OGGETTO: Nomina componenti Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D.) |
|----------------------------|---|

Premesso che il D.Lgs n. 150 del 27/10/2009 ha modificato il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, introducendo un nuovo quadro normativo di riferimento per le pubbliche amministrazioni in materia di procedimento disciplinare;

Considerato che:

- ai sensi dell'articolo 55 bis del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dall'articolo 69 del D.Lgs. n. 150/2009, sono individuate nuove forme e termini del procedimento disciplinare;
- le infrazioni e le sanzioni superiori al rimprovero verbale sono state modificate dal D.Lgs. n. 150/2009 rispetto a quanto previsto nei contratti collettivi vigenti;
- il procedimento disciplinare risulta diversificato in relazione a due fattori: la gravità dell'infrazione e la presenza o meno del responsabile dell'area con qualifica dirigenziale;
- le sanzioni si distinguono in tre categorie di gravità: rimprovero verbale, sanzioni di minore gravità (superiore al rimprovero verbale e inferiore alla sospensione del servizio con la privazione della retribuzione per non più di 10 giorni) e sanzioni di maggiore gravità (quando la sanzione è superiore alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di 10 giorni);

Atteso che:

- il comma 1 del suddetto articolo 55 bis prevede: *"Per le infrazioni di minore gravità, per le quali e' prevista l'irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale ed inferiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di dieci giorni, il procedimento disciplinare, se il responsabile della struttura ha qualifica dirigenziale, si svolge secondo le disposizioni del comma 2. Quando il responsabile della struttura non ha qualifica dirigenziale o comunque per le infrazioni punibili con sanzioni più gravi di quelle indicate nel primo periodo, il procedimento disciplinare si svolge secondo le disposizioni del comma 4. Alle infrazioni per le quali e' previsto il rimprovero verbale si applica la disciplina stabilita dal contratto collettivo"*;

- il comma 4 dello stesso articolo stabilisce che: *"ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento individua l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari (U.P.D.) al quale attribuire le competenze previste dalle norme di legge in materia di responsabilità disciplinare e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, che definiscono, nei limiti indicati dalla legge, la tipologia delle infrazioni e delle relative sanzioni"*;

Vista la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 14/2010 in merito all'applicazione del citato D.Lgs. n. 150/2009;



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

Vista la deliberazione della C.I.V.I.T. n. 72/2013 in merito all'approvazione del Piano Nazionale Anticorruzione, e in particolare per gli aspetti afferenti ai codici di comportamento e ai procedimenti disciplinari;

Considerato che sia D.P.R. n. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici" che la conseguente deliberazione della C.I.V.I.T. "Linee guida in materia di codice di comportamento delle pubbliche amministrazioni" richiamando l'obbligatorietà degli Uffici Disciplinari, ai quali vengono assegnate, oltre all'attività disciplinare specifica, competenze in materia di etica pubblica per rilanciare il ruolo positivo del dipendente pubblico, facendo emergere e incoraggiando comportamenti adeguati e buone prassi per rafforzare il senso di fiducia nei confronti dell'Ente;

Rilevato che successivamente con l'orientamento n. 111 del 04 novembre 2014 l'Anac ha chiarito che il Responsabile della corruzione (RPC) può rivestire anche il ruolo di responsabile dell'ufficio per i procedimenti disciplinari, in quanto una potenziale situazione di conflitto di interessi nello svolgimento di entrambe le funzioni sussiste nel solo caso in cui lo stesso RPC sia interessato dal citato procedimento disciplinare e in quest'ultimo caso trattandosi del Segretario Generale il problema non sussiste in quanto la competenza risulterebbe dell'Ufficio Territoriale del Governo in sostituzione dell'AGES;

Richiamato:

- l'art. 24 del CCNL del 6 luglio 1995, come modificato dall'art. 24 del CCNL 2002/2005 del 22 gennaio 2004 (Sanzioni e procedure disciplinari);

Constatato che con regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione n. 84 del 07.07.2011, la Giunta Comunale ha stabilito agli artt. 98 e 99 quanto di seguito riportato:

"ART. 98 – Ufficio per i procedimenti disciplinari

1. L'ufficio competente per i procedimenti disciplinari assume la seguente composizione:

- *il Segretario Comunale, in qualità di Presidente;*
- *Posizione Organizzativa del Servizio Personale;*
- *altra Posizione Organizzativa nominato del Presidente dell'Ufficio di Disciplina.*

2. La presenza della Posizione Organizzativa all'interno dell'Ufficio è incompatibile con l'analisi e la valutazione di un caso relativo ad un dipendente assegnato al Settore di riferimento.

3. L'Ufficio di Disciplina è competente secondo le indicazioni previste dalla legge, dai CCNQ e dai CCNL";

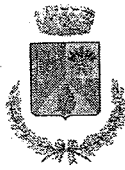
"ART. 99 – Organizzazione interna dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari

1. L'ufficio competente per i procedimenti disciplinari viene convocato per iscritto secondo i termini previsti dalla legge e dalla contrattazione nei casi di apertura e trattazione di procedimento disciplinare.

2. L'Ufficio di Disciplina ha natura di collegio imperfetto ed eventuali assenze dei componenti non danno luogo a sostituzioni, tranne nel caso in cui dal ritardo nella convocazione dovesse derivare il mancato rispetto dei termini perentori previsti dalla legge e dalla contrattazione in materia.

3. In tal caso si dispongono le seguenti sostituzioni:

- *il Segretario Comunale, viene sostituito dal Vice Segretario Comunale;*



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

- gli ulteriori componenti vengono sostituiti, con designazione del Presidente dell'Ufficio, dalle P.O. non incompatibili con il procedimento specifico.

4. In caso di indisponibilità, la sostituzione avviene tramite designazione dei Responsabili di Posizioni Organizzative non in posizione di incompatibilità che in caso di assenza, impedimento, incompatibilità o conflitto di interessi dei singoli componenti dell'Ufficio, compreso del suo presidente, gli stessi sono sostituiti, limitatamente alla trattazione del caso con specifico decreto del Sindaco;

Visto il decreto del Segretario Comunale n. 1, prot. num. 0001629 del 03.03.2016 avente ad oggetto: nomina componenti dell'ufficio per i provvedimenti disciplinari;

Visto il decreto del Segretario Comunale n. 22, prot. num. 0008730 del 25-10-2016 avente ad oggetto: nomina componenti dell'ufficio per i provvedimenti disciplinari;

Dato atto che:

-con decreto sindacale n. 11 del 02.05.2017 la Dott.ssa Valentina Marvaldi è stata nominata Segretario titolare della convenzione di segreteria tra i Comuni di Decimoputzu, Gesico e Samatzai;

- con decreto sindacale n. 3 del 02.01.2017 è stata attribuita al Sindaco la Responsabilità del Settore comprendente il personale e che pertanto non è presente all'interno del comune una posizione organizzativa del Servizio personale;

- si rende necessario individuare due dipendenti titolare di posizione organizzativa che possano ricoprire il ruolo di componente titolare dell'ufficio procedimenti disciplinari;

- si rende necessario, altresì, individuare un dipendente titolare di posizione organizzativa che possa sostituire, in conformità con i succitati artt. 98 e 99, in caso di assenza, impedimento, incompatibilità o conflitto di interessi i componenti titolari dell'ufficio procedimenti disciplinari;

Rilevato, che è opportuno procedere alla nomina dei componenti l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari al fine di adeguare lo stesso al decreto sindacale di nomina n. 11 del 02.05.2017 e di individuare il componente supplente dell'ufficio procedimenti disciplinari;

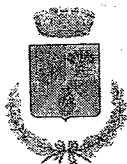
Visto il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il T.U.E.L. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali";

Visto il capo V del CCNL 6 luglio 1995, recante "Norme disciplinari" nonché le ulteriori disposizioni disciplinari contenute nel CCNL 22 gennaio 2004 e nel CCNL 11 aprile 2008;



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

DISPONE

Di dar atto che, ai sensi dell'art. 98 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, il Presidente dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari (U.P.D.) è la Dott.ssa Valentina Marvaldi, in qualità di Segretario titolare del Comune di Decimoputzu;

Di nominare, in qualità di Presidente dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari, i componenti dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari (U.P.D.) del Comune di Decimoputzu come segue:

- Membro interno titolare – Posizione Organizzativa del Settore Amministrativo: Dott.ssa Anna Salis;
- Membro interno titolare - Posizione Organizzativa del Settore Finanziario: Ragioniera Ada Mereu;
- Membro interno supplente - Posizione Organizzativa del Settore Tecnico: Perito Edile Pili Roberto.

Di stabilire che l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari, come sopra costituito è competente nella gestione di tutti i procedimenti disciplinari a carico di dipendenti di tutte le categorie previste dal Comparto Regioni ed Autonomie Locali che comportano l'applicazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale;

Di stabilire, altresì, che per i predetti componenti non è previsto alcun compenso;

Di trasmettere copia del presente provvedimento:

- Alle Posizioni organizzative interessate;
- Al Sindaco;
- Agli Assessori Comunali;
- Ai Responsabili delle Aree;
- Ai Dipendenti comunali;
- Alle Organizzazioni sindacali;
- Alla R.S.U.;
- Al Revisore dei Conti.



Il Segretario Comunale
Dott.ssa Valentina Marvaldi