



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

DECRETO DEL SINDACO

ORIGINALE

N. 30

Reg. Gen. 30
del 30-12-2022

OGGETTO: Articolo 50, comma 10 del D.lgs 18.08.2000 - Nomina del Responsabile dell'AREA TECNICA e attribuzione della relativa posizione organizzativa.

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

1. con proprio Decreto n. 20 del 19/08/2022 si nominava, ai sensi dell' art.50, comma 10 del D.lgs 18.08.2000 n. 267, l'Ing. Oro Michela, inquadrata nella categoria D, Responsabile dell'Area Tecnica, a decorrere dalla data di adozione del decreto e fino al 31/12/2022, conferendo alla stessa la titolarità della posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 17 comma 3 del C.C.N.L. 21/05/2018;
2. Con deliberazione di Giunta Comunale n.101 del 30.12.2022, si procedeva alla modifica della struttura organizzativa, del funzionigramma e dell'organigramma dell'Ente;

CONSIDERATO CHE:

- ✓ il Decreto n. 20 del 19/08/2022 scade il 31/12/2022;
- ✓ che il Comune di Decimoputzu non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 21 del Ccnl Funzioni locali 16/11/2022;
- ✓ che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D";
- ✓ che si rende necessaria garantire la continuità e la regolarità dei servizi tecnici;

DECRETO DEL SINDACO n.30 del 30-12-2022 Comune di Decimoputzu

- ✓ che l'istruttore direttivo tecnico categoria D, Ing Oro Michela, è l'unico all'interno dell'Ente a possedere la preparazione culturale, correlata a titoli di laurea e le necessarie capacità professionali per lo svolgimento del ruolo di Responsabile dell'Area Tecnica;

RITENUTO, pertanto, di dover garantire la continuità del funzionamento dell'Area Tecnica, conferendo all'istruttore direttivo tecnico categoria D, Ing Oro Michela, la Responsabilità dell'Area Tecnica fino al 31.12.2023, conferendo alla stessa la titolarità della posizione organizzativa;

VISTI:

- ✓ l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco - il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- ✓ l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- ✓ la dichiarazione in merito all'assenza di cause di inconferibilità, dell'interessata;
- ✓ l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

ATTESO CHE il CCNL funzioni locali del 16/11/2022 ha disciplinato gli incarichi di elevata qualificazione prevedendo, all'art 19, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 del su citato CCNL.

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 30.12.2022 con la quale si è provveduto a rimodulare la struttura organizzativa con la quale sono state individuate le seguenti strutture apicali:

- Area Sociale
- Area Economico Finanziaria e personale
- Area Tecnica
- Area Servizi Istituzionali
- Area Cultura e Tributi

VISTO:

- il regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 21.05.2019 e modificato con successiva deliberazione n. 6 del 5.3.2020;

- il regolamento area delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 21.05.2019;

RICHIAMATE altresì le deliberazioni di Giunta Comunale:

- N. 71 del 29/12/2020 con la quale sono state determinate le risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ;

- N. 3 del 01.02.2021 con la quale si è proceduto alla nuova graduazione delle stesse;

CONSIDERATO CHE, fra il personale apicale in servizio, l'Ingegnere Oro Michela risulta:

- inquadrata nella categoria "D";
- in possesso di una preparazione culturale, unita a esperienza pluriennale nella pubblica amministrazione in posizione apicale;
- titolare della capacità professionale specifica in relazione alle funzioni gestionali da svolgere;

EVIDENZIATO CHE l'incarico di posizione organizzativa comporta l'esercizio dei compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DECRETA

1. **DI NOMINARE** con decorrenza al 01/01/2023, l'Ing, Oro Michela, avente profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico inquadrato nella categoria D, responsabile dell'Area Tecnica fino al 31.12.2023, conferendo alla stessa la titolarità della posizione organizzativa;
2. **DI AFFIDARE** alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi

2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 previsti nel funzionigramma dell'ente, che si allega al presente atto unitamente alla dichiarazione relativa all'insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013;

3. DI DARE ATTO CHE:

- La dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 17 del Ccnl Funzioni Locali del 16/11/2022 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;
- Il compenso relativo alla retribuzione di posizione e di risultato verrà determinato con atto successivo alla revisione della pesatura delle posizioni organizzative come da mandato conferito al nucleo di valutazione con deliberazione di Giunta Comunale n.101 del 30.12.2022;
- le risorse necessarie per la corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato sono previste negli stanziamenti dei relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione per l'esercizio in corso.

4. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Sindaco
Sig. Munzittu Antonino

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell. Art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005)"