



# COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

## DECRETO DEL SINDACO

ORIGINALE

**N. 28**

Reg. Gen. 28  
del 30-12-2022

**OGGETTO:ART.50, COMMA 10 DEL DLGS 18.08.2000 N. 267. NOMINA RESPONSABILE DELL'AREA CULTURA E TRIBUTI E ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA POSIZIONE ORGANIZZATIVA.**

### IL SINDACO

**PREMESSO** che con deliberazione di Giunta Comunale n.101 del 30.12.2022, si procedeva alla modifica della struttura organizzativa, del funzionigramma e dell'organigramma dell'Ente;

#### **CONSIDERATO CHE:**

- ✓ che il Comune di Decimoputzu non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 21 del Ccnl Funzioni locali 16/11/2022;
- ✓ che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D";
- ✓ che l'art. 17 comma 3 del C.C.N.L. 21/05/2018, come modificato dall'art. 19 comma 2 del CCNL 16.11.2022, prevede che *in deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali* e il comma 4 del medesimo articolo stabilisce che *i comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per*

*una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.*

- ✓ Che l'art 9 del regolamento area posizioni organizzative approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 21.05.2019, rubricato *attribuzione incarico in deroga*, ha recepito la deroga di cui all'art. 17 del C.C.N.L. 21/05/2018;

#### **VISTI:**

- ✓ l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco - il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- ✓ l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- ✓ la dichiarazione in merito all'assenza di cause di inconferibilità, dell'interessata;
- ✓ l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

**ATTESO CHE** il CCNL funzioni locali del 16/11/2022 ha disciplinato gli incarichi di elevata qualificazione prevedendo, all'art 19, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 del su citato CCNL.

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 30.12.2022 con la quale si è provveduto a rimodulare la struttura organizzativa con la quale sono state individuate le seguenti strutture apicali:

- Area Sociale
- Area Economico Finanziaria e personale
- Area Tecnica
- Area Servizi Istituzionali
- Area Cultura e Tributi

#### **VISTO:**

- il regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 21.05.2019 e modificato con successiva deliberazione n. 6 del 5.3.2020;

- il regolamento area delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 21.05.2019;

**RICHIAMATE** altresì le deliberazioni di Giunta Comunale:

- N. 71 del 29/12/2020 con la quale sono state determinate le risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ;

- N. 3 del 01.02.2021 con la quale si è proceduto alla nuova graduazione delle stesse;

**CONSIDERATO CHE:**

- all'Area Cultura e Tributi risultano assegnati due dipendenti, due istruttori amministrativo contabile categoria C e nessun dipendente di categoria D;

**ACCERTATO CHE:**

- pur essendo in servizio dipendenti inquadrati nella categoria D, non è possibile attribuire agli stessi un incarico *ad interim* della posizione organizzativa dell'Area Cultura e Tributi per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste;
- che si rende necessario garantire la continuità e la regolarità dei servizi culturali e tributari;
- che l'istruttore amministrativo contabile categoria C, Perito Edile Aronne Marongiu, è *in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali pluriennali* per lo svolgimento del ruolo di Responsabile dell'Area Cultura e Tributi;

**RITENUTO**, pertanto, di dover garantire la continuità del funzionamento dell'Area Cultura e Tributi, conferendo all'istruttore amministrativo contabile inquadrato nella categoria C, Perito Edile Aronne Marongiu, la Responsabilità dell'Area Cultura e Tributi, conferendo allo stesso la titolarità della posizione organizzativa per sei mesi;

**EVIDENZIATO CHE** l'incarico di posizione organizzativa comporta l'esercizio dei compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

**VISTO** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

## DECRETA

1. **DI NOMINARE**, ai sensi dell'art 17 comma 3 e 4 del C.C.N.L. 21/05/2018 e ai sensi del l'art 9 del regolamento area posizioni organizzative approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 21.05.2019, e in deroga a quanto previsto dall'art. 13 comma 2 del C.C.N.L. 21/05/2018, come modificato dall'art. 19 comma 2 del CCNL del 16.11.2022, in via eccezionale e temporanea, il Perito Edile Marongiu Aronne, istruttore amministrativo contabile inquadrato nella categoria C, responsabile dell'Area Cultura e Tributi, a decorrere dal 01.01.2023 fino al 30.06.2023, conferendo allo stesso la titolarità della posizione organizzativa;
2. **DI AFFIDARE** allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 previsti nel funzionigramma dell'ente, che si allega al presente atto unitamente alla dichiarazione relativa all'insussistenza delle cause di inconfiribilità e incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013;
3. **DI DARE ATTO CHE:**
  - Il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 17 del Ccnl Funzioni Locali del 16/11/2022 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;
  - Il compenso relativo alla retribuzione di posizione e di risultato verrà determinato con atto successivo alla revisione della pesatura delle posizioni organizzative come da mandato conferito al nucleo di valutazione con deliberazione di Giunta Comunale n.101 del 30.12.2022;
  - le risorse necessarie per la corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato sono previste negli stanziamenti dei relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione per l'esercizio in corso.
4. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Sindaco  
Sig. Munzittu Antonino

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell. Art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005)"*