

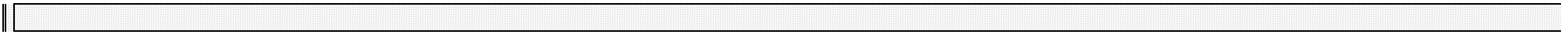
SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE DEL DIRIGENTE

ENTE	Comune di Decimoputzu
SERVIZIO:	
DIRIGENTE/RESPONSABILE	CAU SANDRO

ANNO

ESITO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO ENTE	0,00%
---	---	--------------

<i>CONTRIBUTO INDIVIDUALE DATO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE</i>		<i>Peso Assoluto Obiettivo</i>	<i>Peso % Obiettivo</i>	<i>Risultato (%)</i>	<i>Valutazione del risultato ottenuto - Percentuali di conseguimento</i>				
					<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
					<i>0% ÷ 20%</i>	<i>21% ÷ 50%</i>	<i>51% ÷ 70%</i>	<i>71%÷90%</i>	<i>91% ÷100%</i>
<i>Obiettivo di Performance</i>	<i>Performance attesa</i>				<i>Non Avviato</i>	<i>Avviato</i>	<i>Perseguito</i>	<i>Parzialmente Raggiunto</i>	<i>Pienamente Raggiunto</i>
0	0								
<i>Totale Peso Obiettivi di Performance Organizzativa</i>		<i>Assoluto</i>	<i>Peso Relativo</i>	<i>Valutazione</i>					
		-	#DIV/0!		0	0	0	0	



OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		Peso Assoluto Obiettivo	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
					0% ÷ 20%	21% ÷ 50%	51% ÷ 70%	71%+90%	91% ÷100%
Obiettivo di Performance	Performance attesa				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente Raggiunto	Pienamente Raggiunto
Regolarità nei pagamenti	Visto contabile su impegni entro 7 giorni - Apposizione del visto contabile su atti liquidazione e mandato di pagamento entro 10 giorni (per emissione mandato 3 giorni).		40,0						
Regolamento Contabilità	L'obiettivo prevede l'adozione di un nuovo regolamento di contabilità armonizzata in conformità al nuovo processo di bilancio degli enti locali Decreto MEF 25 luglio 2023.		30,0						
Formazione continua	Apprendimento del materiale di interesse nel percorso condiviso (24 ore)		30,0						
Totale Peso Obiettivi specifici di Performance Individuale		Assoluto	Peso Relativo	Valutazione					
		-	#DIV/0!		0	0	0	0	0
COMPORAMENTI PROFESSIONALI		Peso assoluto	Peso %	Valori Rilevati (%)	Valutazione del comportamento - Valori rilevati				
					1	2	3	4	5
					0% ÷ 20%	21% ÷ 50%	51% ÷ 70%	71%+90%	91% ÷100%
Comportamenti Professionali	Oggetto della misurazione				Inadeguato	Non soddisfacente	Migliorabile	Buono	Eccellente
Totale peso comportamenti professionali		0	Relativo	Valutazione					
Totale peso obiettivi specifici e comportamenti professionali		0	#DIV/0!		0	0	0	0	0

Esito Contributo dato alla Performance Organizzativa

-

0%

Fascia

Esito Performance Individuale

Contributo Performance Organizzativa

-

Obiettivi Specifici

-

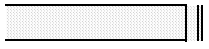
Comportamenti

-

0%

Fascia

<i>2024</i>
<i>NOTE</i>
<i>ESITO</i>
0



NOTE
<i>ESITO</i>
0
NOTE
<i>ESITO</i>
0

