



1

COMUNE DI DECIMOPUTZU
Provincia Sud – Sardegna

PIANO DELLA PERFORMANCE

TRIENNIO 2021 – 23

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 19.02.2021

Indice

Introduzione - Il Piano della Performance ed il Piano degli Obiettivi.....	3
PARTE I – Il comune di Decimoputzu si presenta.....	6
Identità.....	6
Mandato istituzionale	6
La programmazione.....	6
Il contesto territoriale.....	7
Il contesto interno	16
Entrate e spese e titoli	19
PARTE II - DALLA STRATEGIA ALL'OPERATIVITÀ'	27
Gli obiettivi e gli indirizzi strategici.....	27
Obiettivi Strategici contenuti del Dup.....	28
Obiettivi Operativi contenuti del Dup	29
La Performance Organizzativa	30
Piano dettagliato degli Obiettivi di Performance Individuale	39
AREA SERVIZI ISTITUZIONALI	39
AREA ECONOMICO – FINANZIARIA E PERSONALE.....	45
AREA SOCIO CULTURALE.....	58
AREA TECNICA	65

Introduzione - Il Piano della Performance ed il Piano degli Obiettivi

Dall'anno 2013, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, l'articolo 169, comma 3-bis del D.lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.L. 174/12 nel testo integrato dalla legge di conversione n. 213/12, ha previsto che il Piano Esecutivo di Gestione, deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e, con il documento unico di programmazione, unifichi organicamente il piano dettagliato degli obiettivi con il piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/09.

Il Piano della Performance è un documento triennale di programmazione, in cui, coerentemente alle risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi e gli indicatori ai fini di misurare, valutare e rendicontare la performance dell'Ente.

Il Piano della performance è un documento programmatico triennale introdotto e disciplinato dal Decreto Legislativo n. 150/2009 (Riforma Brunetta), definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale ed i relativi indicatori;

Per *performance* si intende qui un insieme complesso di risultati quali la produttività, l'efficienza, l'efficacia, l'economicità e l'applicazione e l'acquisizione di competenze; la performance tende al miglioramento nel tempo della qualità dei servizi, delle organizzazioni e delle risorse umane e strumentali.

La *performance organizzativa* esprime la capacità della struttura di attuare i programmi adottati dall'Ente, la *performance individuale* rappresenta il contributo reso dai singoli al risultato.

Il *piano degli obiettivi* è un documento programmatico, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente e definisce, con riferimento agli obiettivi stessi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle prestazioni dell'amministrazione comunale e dei suoi dipendenti.

Il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance sono unificati organicamente nel Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) il quale, come stabilito dall'artico 169 del Tuel, è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione, si riferisce ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi. L'obbligo di adozione del PEG è previsto per i Comuni superiori ai 5.000 abitanti mentre per quelli con popolazione inferiore a tale soglia demografica vale la rilevazione unitaria dei fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti.

Tuttavia, i Comuni inferiori ai 5 mila abitanti, pur non essendo tenuti all'adozione del PEG, devono redigere il piano delle Performance che, data la ridotta dimensione dell'ente, che comporta una minima dotazione di personale e spazi angusti nella programmazione della spesa, si traduce in una programmazione minimale ma comunque necessaria.

L'adozione del piano, per tutti gli enti locali, è condizione necessaria per l'esercizio della facoltà assunzionale negli esercizi finanziari a venire oltre che una condizione indispensabile per l'erogazione della retribuzione di risultato.

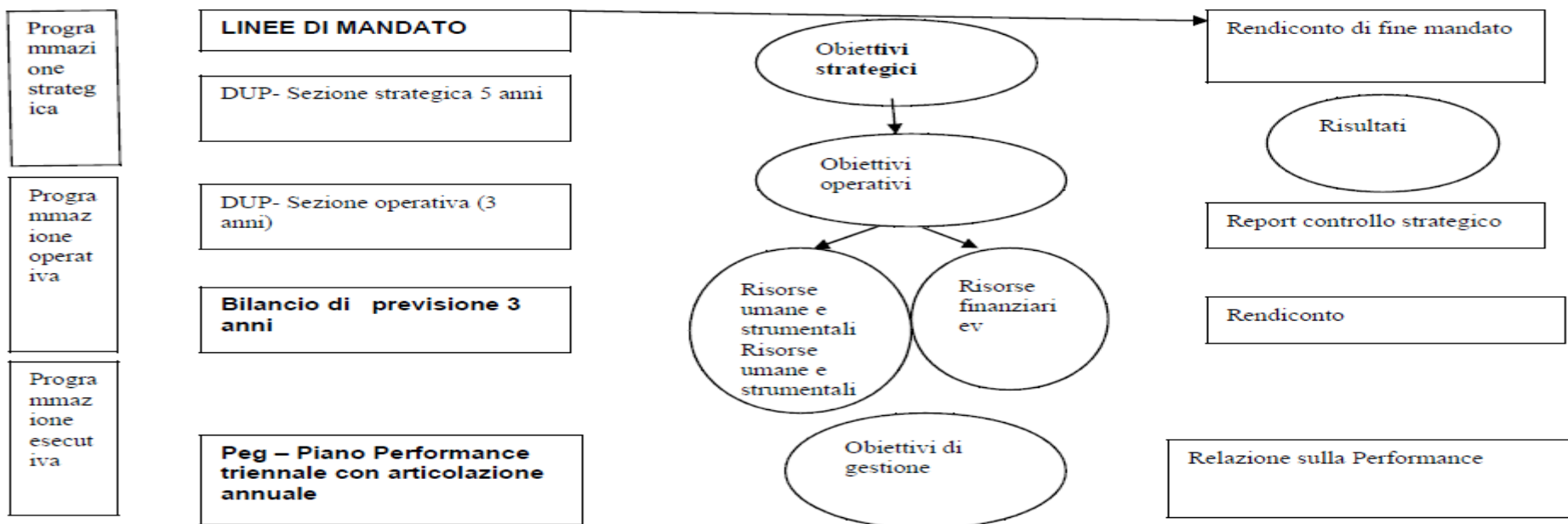
Nel processo d'individuazione degli obiettivi sono stati, inoltre, considerati i nuovi adempimenti cui gli enti pubblici devono provvedere in materia di tutela della trasparenza e dell'integrità e di lotta alla corruzione e all'illegalità. Si tratta, in particolare, di misure finalizzate a rendere più trasparente l'operato delle Amministrazioni e a contrastare i fenomeni di corruzione/illegalità; esse richiedono un forte impegno da parte degli enti ed è, quindi, necessario che siano opportunamente valorizzate anche nell'ambito del ciclo di gestione della performance.

Il Piano delle Performance-Obiettivi è composto da una prima parte relativa alla descrizione dell'ambiente esterno e interno del Comune: si troveranno quindi i dati essenziali che servono a dare un'idea dell'identità dell'Ente, della sua struttura, delle peculiarità del territorio, della popolazione e della situazione finanziaria. Segue una rappresentazione del passaggio dagli indirizzi strategici dell'Amministrazione agli indirizzi operativi di gestione ed infine l'illustrazione dei programmi con gli obiettivi operativi.

Il documento, che sarà pubblicato nella Sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente, consente di leggere in modo integrato gli obiettivi dell'amministrazione comunale e, attraverso la Relazione sulla performance, di conoscere i risultati ottenuti in occasione delle fasi di rendicontazione dell'ente, monitorare lo stato di avanzamento degli obiettivi, confrontarsi con le criticità ed i vincoli esterni, che in questo periodo sono particolarmente pesanti, individuare margini di intervento per migliorare l'azione dell'ente. Attraverso questo documento il cittadino è reso partecipe degli obiettivi che l'ente si è dato.

Al Piano viene data ampia diffusione in modo da garantire trasparenza e consentire ai cittadini di valutare e verificare la coerenza dell'azione amministrativa con gli obiettivi iniziali e l'efficacia delle scelte operate ma anche l'operato dei dipendenti e le valutazioni dei medesimi. Il Piano, infatti, costituisce lo strumento sulla cui base verranno erogati gli incentivi economici.

Lo schema sotto riportato chiarisce e mette a sistema i documenti facenti parte del ciclo di gestione della performance nei due aspetti della programmazione/rendicontazione:



Il PEG facilita la valutazione della fattibilità tecnica degli obiettivi definiti a livello politico orientando e guidando la gestione, grazie alla definizione degli indirizzi da parte dell'organo esecutivo, e responsabilizza sull'utilizzo delle risorse e sul raggiungimento dei risultati. Inoltre costituisce un presupposto del controllo di gestione e un elemento portante dei sistemi di valutazione.

Il PEG contribuisce alla veridicità e attendibilità della parte previsionale del sistema di bilancio, poiché ne chiarisce e dettaglia i contenuti programmatici e contabili.

Il Piano, che sarà pubblicato nella Sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente, consentirà al cittadino di essere partecipe degli obiettivi che l'ente si è dato, di valutare e verificare la coerenza dell'azione amministrativa con gli obiettivi iniziali, l'efficacia delle scelte operate, e di partecipare alla valutazione della performance organizzativa in rapporto alla qualità dei servizi erogati come previsto dalla lett. c) dell'art. 7 del D.lgs. 150/2009.

PARTE I – Il comune di Decimoputzu si presenta

Identità

Il Comune di Decimoputzu è un ente pubblico territoriale i cui poteri e funzioni trovano principio direttamente nella Costituzione della Repubblica Italiana (art. 114). I Comuni, infatti, secondo la Carta Costituzionale, sono enti autonomi con potestà statutaria, titolari di funzioni amministrative proprie e di quelle conferite con legge statale o regionale, secondo le competenze rispettivamente di Stato e Regione. Hanno inoltre autonomia finanziaria di entrata e di spesa, hanno risorse autonome, stabiliscono e applicano tributi ed entrate proprie, secondo i principi di coordinamento della finanza pubblica e del sistema tributario.

L'Ente locale, in base a quanto stabilito dal Testo Unico degli Enti Locali (Decreto Legislativo 267/2000), rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo.

Il Comune concorre alla determinazione degli obiettivi contenuti nei piani e programmi dello Stato e della Regione e provvede, per quanto di propria competenza, alla loro specificazione ed attuazione. Lo statuto è la norma fondamentale per l'organizzazione dell'ente; in particolare, specifica le attribuzioni degli organi, le forme di garanzia e di partecipazione delle minoranze, di collaborazione con gli altri enti, della partecipazione popolare, del decentramento e dell'accesso dei cittadini alle informazioni e ai procedimenti amministrativi.

Mandato istituzionale

Spettano al Comune tutte le funzioni amministrative che riguardano la popolazione ed il territorio comunale, in particolare nei settori dei servizi alla persona ed alla comunità, dell'assetto ed utilizzazione del territorio e dello sviluppo economico, salvo quanto non sia espressamente attribuito ad altri soggetti dalla legge statale o regionale, secondo le rispettive competenze. Al Comune inoltre sono assegnati servizi di competenza statale quali la gestione dei servizi elettorali, di stato civile, di anagrafe, di leva militare e statistica.

La programmazione

Il perseguimento delle finalità del Comune avviene attraverso un'attività di programmazione che prevede un processo di analisi e valutazione, nel rispetto delle compatibilità economico-finanziarie, della possibile evoluzione della gestione dell'Ente e si conclude con la formalizzazione delle decisioni politiche e gestionali che danno contenuto ai piani e programmi futuri.

Essa rappresenta il “contratto” che il governo politico dell’Ente assume nei confronti dei cittadini, i quali devono disporre delle informazioni necessarie per valutare gli impegni politici assunti e le decisioni conseguenti, il loro onere e, in sede di rendiconto, il grado di mantenimento degli stessi.

L’atto fondamentale del processo di programmazione è costituito dalle “Linee programmatiche di mandato”, che sono comunicate dal Sindaco al Consiglio Comunale nella prima seduta successiva alla elezione e costituisce le linee strategiche che l’Amministrazione intende perseguire nel corso del proprio mandato.

Con l’avvio del processo di armonizzazione dei sistemi contabili, previsto dal D.lgs 118/2011, è stato introdotto, nel sistema di programmazione degli enti locali, il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) ; esso é il nuovo documento di pianificazione di medio periodo per mezzo del quale sono esplicitati indirizzi che orientano la gestione dell’Ente nel rispetto del principio del coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio. Il DUP riunisce in un unico documento le analisi, gli indirizzi e gli obiettivi che devono guidare la predisposizione del bilancio di previsione, del piano esecutivo di gestione e la loro successiva gestione. Successivamente, sulla base del D.U.P. e del bilancio di previsione deliberato dal Consiglio Comunale, l’organo esecutivo definisce, il Piano esecutivo di gestione redatto nella forma del piano della performance, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili di area.

Il contesto territoriale

Si estende nella parte centrale della provincia, a sud della Piana del Campidano, nei pressi del fiume Gora Pixina Longa, a confine con i comuni di Villasor, Decimomannu, Villaspeciosa, Siliqua e Vallermosa.

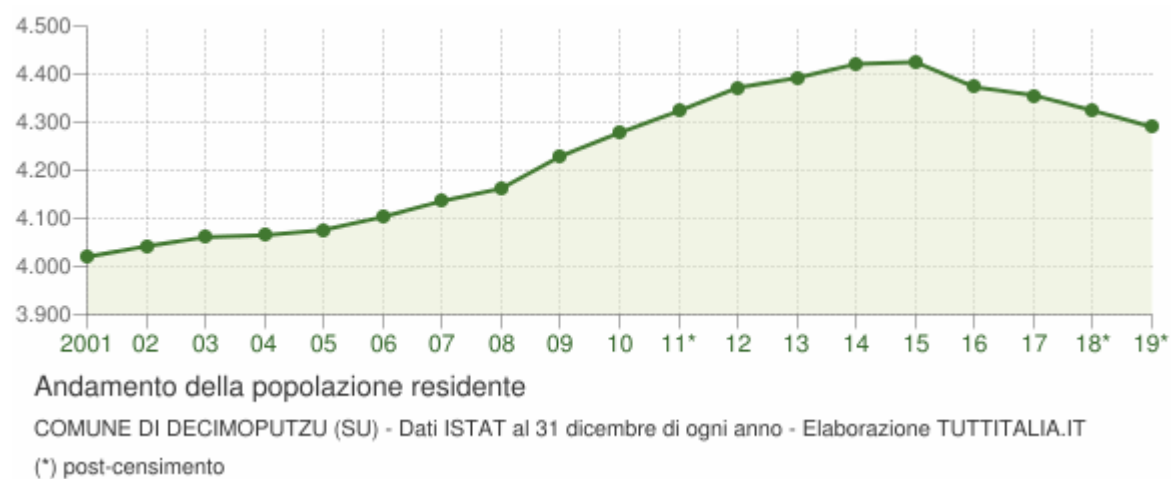
È raggiungibile tramite la strada statale n. 196 di Villacidro, che dista soli 6 km dall’abitato. Agevole si presenta anche il collegamento con la rete ferroviaria: la stazione di riferimento, lungo le linee Decimomannu-Iglesias e Villamassargia-Carbonia, si trova, infatti, a soli 5 km di distanza. L’aeroporto di riferimento, per i voli nazionali e internazionali, è a 22 km; sul continente, l’aerostazione di Roma/Fiumicino mette a disposizione linee intercontinentali dirette. Il porto si trova a 27 km.

Dati sul territorio:

SUPERFICIE COMPLESSIVA	44,8 km ²
ALTITUDINE	17 m. s.l.m.

DENSITA' ABITATIVA	97,16 ab.
VIABILITA' (KM STRADE)	

Andamento demografico della popolazione residente nel comune di Decimoputzu dal 2001 al 2019. Grafici e statistiche su dati ISTAT al 31 dicembre di ogni anno.



Dettaglio della variazione della popolazione residente al 31 dicembre di ogni anno.

<i>Anno</i>	<i>Data rilevamento</i>	<i>Popolazione residente</i>	<i>Variazione assoluta</i>	<i>Variazione percentuale</i>	<i>Numero Famiglie</i>	<i>Media componenti per famiglia</i>
2001	31 dicembre	4.020	-	-	-	-
2002	31 dicembre	4.042	+22	+0,55%	-	-
2003	31 dicembre	4.061	+19	+0,47%	1.360	2,99
2004	31 dicembre	4.065	+4	+0,10%	1.373	2,96
2005	31 dicembre	4.076	+11	+0,27%	1.396	2,92
2006	31 dicembre	4.103	+27	+0,66%	1.429	2,87
2007	31 dicembre	4.136	+33	+0,80%	1.442	2,87
2008	31 dicembre	4.162	+26	+0,63%	1.477	2,82
2009	31 dicembre	4.229	+67	+1,61%	1.527	2,77
2010	31 dicembre	4.278	+49	+1,16%	1.593	2,68
2011 (1)	8 ottobre	4.357	+79	+1,85%	1.635	2,66
2011 (2)	9 ottobre	4.315	-42	-0,96%	-	-
2011 (3)	31 dicembre	4.323	+45	+1,05%	1.650	2,62
2012	31 dicembre	4.372	+49	+1,13%	1.697	2,58
2013	31 dicembre	4.392	+20	+0,46%	1.708	2,57
2014	31 dicembre	4.421	+29	+0,66%	1.733	2,55
2015	31 dicembre	4.425	+4	+0,09%	1.738	2,54
2016	31 dicembre	4.373	-52	-1,18%	1.741	2,51
2017	31 dicembre	4.356	-17	-0,39%	1.756	2,47
2018*	31 dicembre	4.324	-32	-0,73%	(v)	(v)
2019*	31 dicembre	4.290	-34	-0,79%	(v)	(v)

(1) popolazione anagrafica al 8 ottobre 2011, giorno prima del censimento 2011.

(²) popolazione censita il 9 ottobre 2011, data di riferimento del censimento 2011.

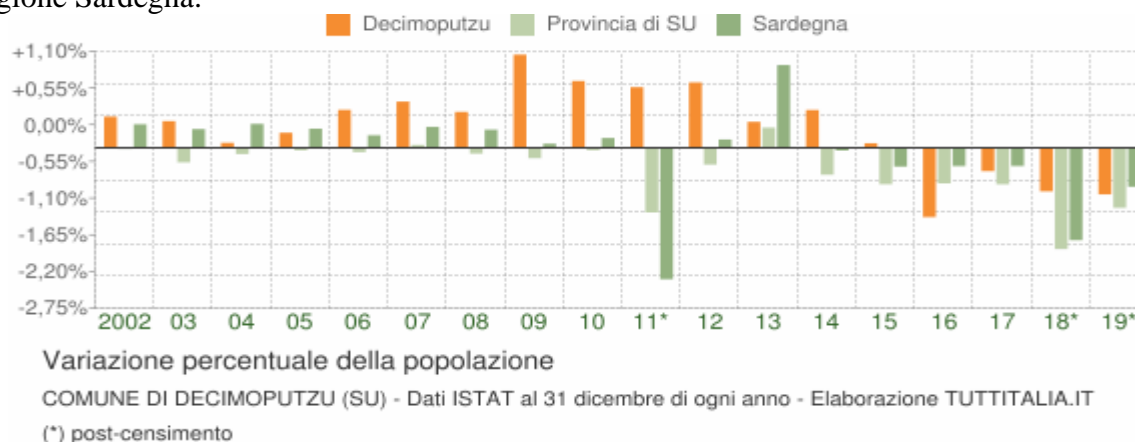
(³) la variazione assoluta e percentuale si riferiscono al confronto con i dati del 31 dicembre 2010.

(*) popolazione da censimento con interruzione della serie storica

(v) dato in corso di validazione

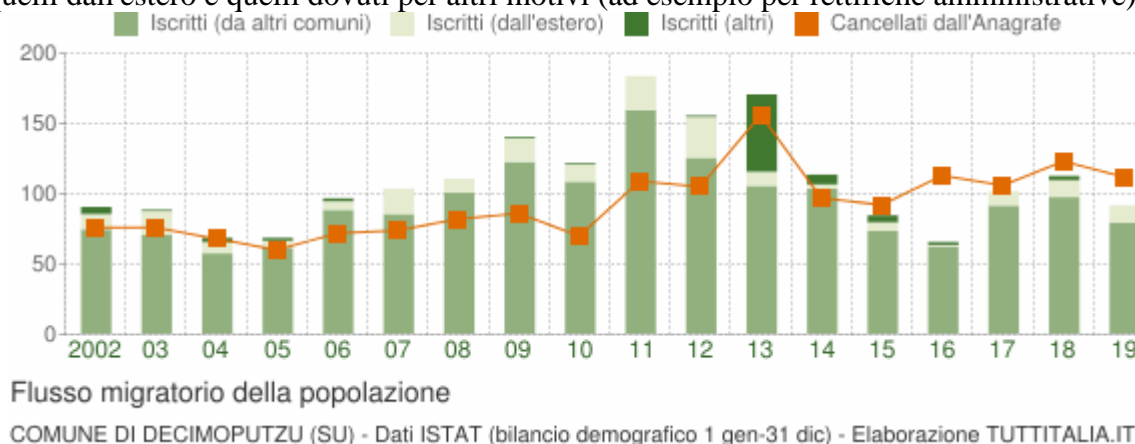
Variazione percentuale della popolazione

Le variazioni annuali della popolazione di Decimoputzu espresse in percentuale a confronto con le variazioni della popolazione della provincia del Sud Sardegna e della regione Sardegna.



Flusso migratorio della popolazione

Il grafico in basso visualizza il numero dei trasferimenti di residenza da e verso il comune di Decimoputzu negli ultimi anni. I trasferimenti di residenza sono riportati come iscritti e cancellati dall'Anagrafe del comune. Fra gli iscritti, sono evidenziati con colore diverso i trasferimenti di residenza da altri comuni, quelli dall'estero e quelli dovuti per altri motivi (ad esempio per rettifiche amministrative).

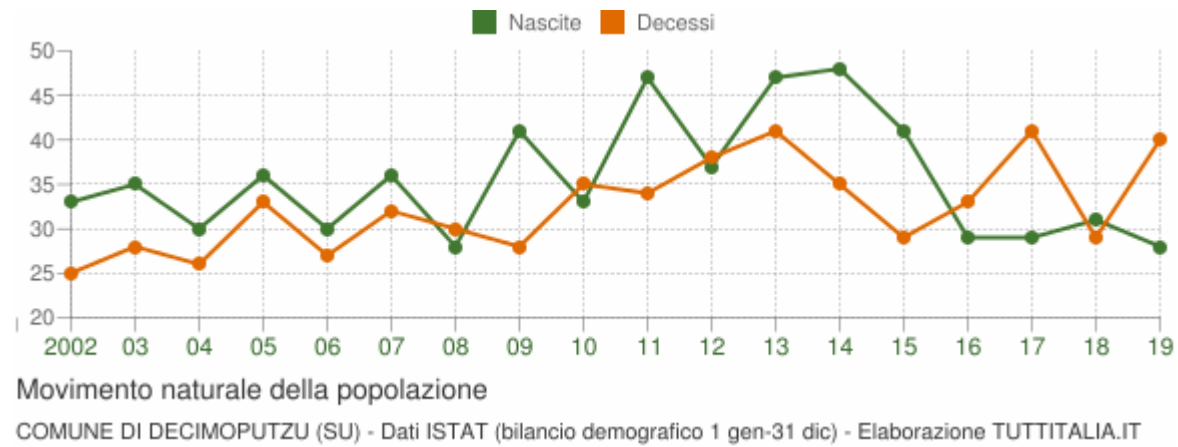


Movimento naturale della popolazione

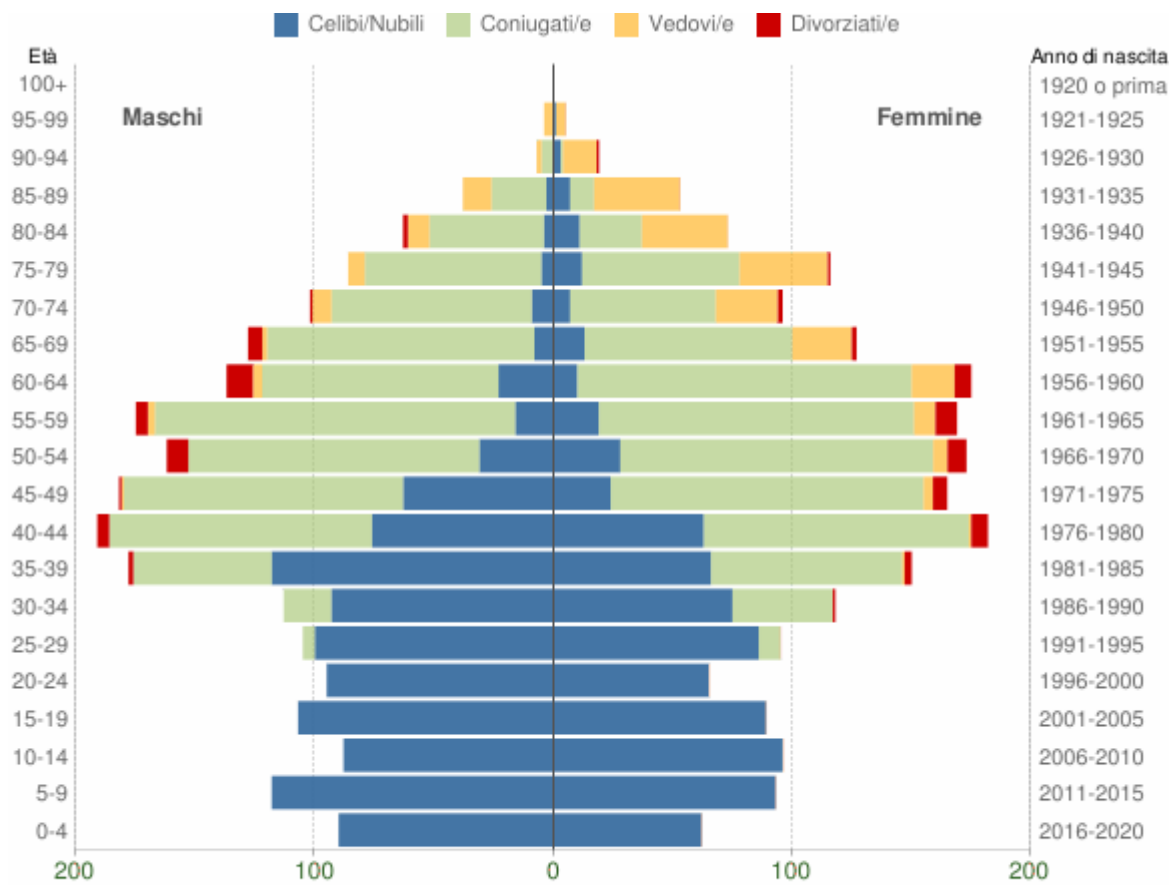
Anno	Bilancio demografico	Nascite	Variaz.	Decessi	Variaz.	Saldo Naturale
2002	1 gennaio-31 dicembre	33	-	25	-	+8
2003	1 gennaio-31 dicembre	35	+2	28	+3	+7
2004	1 gennaio-31 dicembre	30	-5	26	-2	+4
2005	1 gennaio-31 dicembre	36	+6	33	+7	+3
2006	1 gennaio-31 dicembre	30	-6	27	-6	+3
2007	1 gennaio-31 dicembre	36	+6	32	+5	+4
2008	1 gennaio-31 dicembre	28	-8	30	-2	-2
2009	1 gennaio-31 dicembre	41	+13	28	-2	+13
2010	1 gennaio-31 dicembre	33	-8	35	+7	-2
2011 (1)	1 gennaio-8 ottobre	36	+3	24	-11	+12
2011 (2)	9 ottobre-31 dicembre	11	-25	10	-14	+1
2011 (3)	1 gennaio-31 dicembre	47	+14	34	-1	+13
2012	1 gennaio-31 dicembre	37	-10	38	+4	-1
2013	1 gennaio-31 dicembre	47	+10	41	+3	+6
2014	1 gennaio-31 dicembre	48	+1	35	-6	+13
2015	1 gennaio-31 dicembre	41	-7	29	-6	+12
2016	1 gennaio-31 dicembre	29	-12	33	+4	-4
2017	1 gennaio-31 dicembre	29	0	41	+8	-12
2018*	1 gennaio-31 dicembre	31	+2	29	-12	+2
2019*	1 gennaio-31 dicembre	28	-3	40	+11	-12

(1) bilancio demografico pre-censimento 2011 (dal 1 gennaio al 8 ottobre)

- (²) bilancio demografico post-censimento 2011 (dal 9 ottobre al 31 dicembre)
(³) bilancio demografico 2011 (dal 1 gennaio al 31 dicembre). È la somma delle due righe precedenti.
(*) popolazione da censimento con interruzione della serie storica



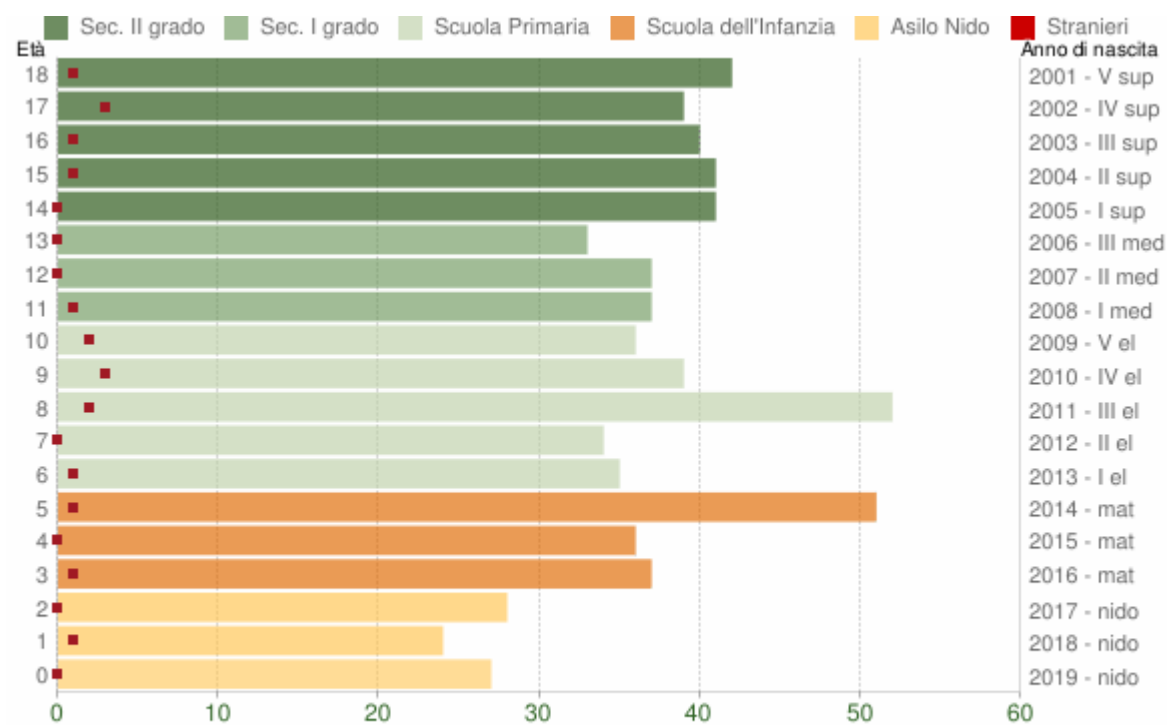
Popolazione per età, sesso e stato civile 2020



Popolazione per età, sesso e stato civile - 2020

COMUNE DI DECIMOPUTZU (SU) - Dati ISTAT 1° gennaio 2020 - Elaborazione TUTTITALIA.IT

Popolazione per classi di età scolastica 2020



Popolazione per età scolastica - 2020

COMUNE DI DECIMOPUTZU (SU) - Dati ISTAT 1° gennaio 2020 - Elaborazione TUTTITALIA.IT

Imprese presenti sul territorio:

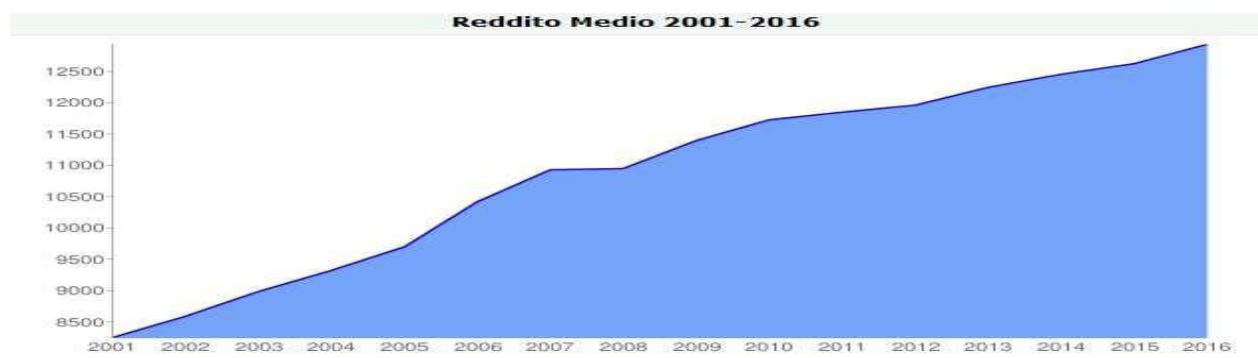
L'economia putzese si basa principalmente sull'agricoltura e sulla pastorizia. Il settore primario è presente con la coltivazione di cereali, frumento, ortaggi, foraggi, olivo, agrumi, uva e altra frutta e con l'allevamento di bovini, suini, ovini, caprini, equini e avicoli. Il settore economico secondario è costituito da imprese che operano nei comparti della lavorazione e conservazione della frutta e degli ortaggi, dei materiali da costruzione ed edile. Il terziario si compone di una sufficiente rete distributiva ma necessita di servizi più qualificati, come quello bancario. Priva di servizi pubblici particolarmente significativi, non dispone di strutture di una certa rilevanza: sociali, sportive e per il tempo libero. Le scuole assicurano la frequenza delle classi dell'obbligo; per l'arricchimento culturale è presente la biblioteca comunale. Le strutture ricettive offrono possibilità di ristorazione ma non di soggiorno. A livello sanitario, localmente è assicurato il solo servizio farmaceutico; per le altre prestazioni occorre rivolgersi altrove.

INDICATORI ECONOMICI			
(numero di imprese/aziende per settore e variazioni intercensuali)			
	1991	2001	Variazione '91/'01
Industria	40	39	-2,50 %
Commercio	88	85	-3,41 %
Servizi	56	52	-7,14 %
Artigianato	63	58	-7,94 %
Istituzionali	3	11	266,67 %
	1990	2000	Variazione '90/'00
Agricoltura	520	602	15,77 %

Fonte: Istat

Reddito medio

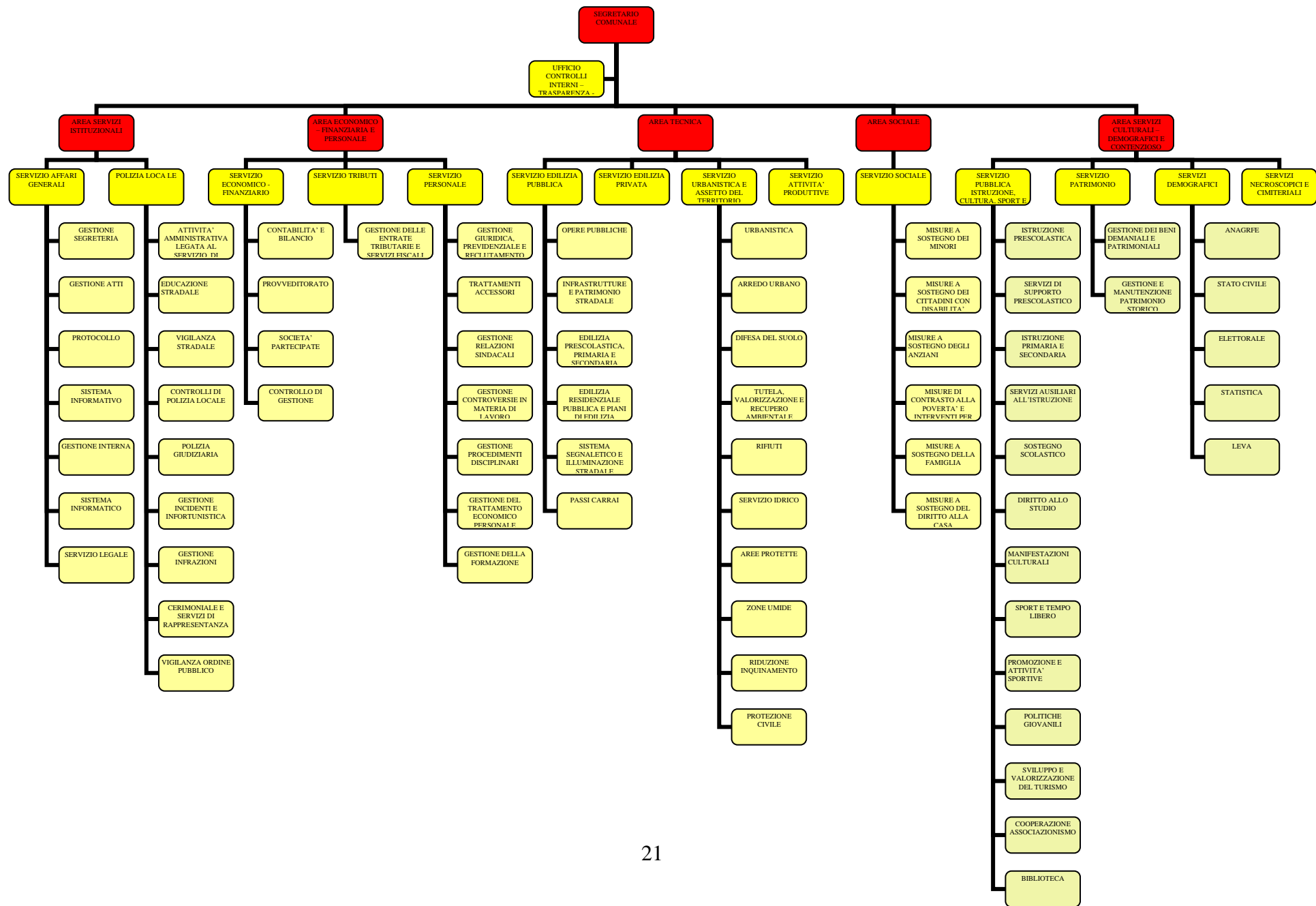
Decimoputzu - Redditi Irper						
Anno	Dichiaranti	Popolazione	%pop	Importo	Media/Dich.	Media/Pop.
2001	2.266	4.020	56,4%	18.692.029	8.249	4.650
2002	2.294	4.042	56,8%	19.703.983	8.589	4.875
2003	2.346	4.061	57,8%	21.076.852	8.984	5.190
2004	2.399	4.065	59,0%	22.363.339	9.322	5.501
2005	2.416	4.076	59,3%	23.430.640	9.698	5.748
2006	2.461	4.103	60,0%	25.641.590	10.419	6.249
2007	2.476	4.136	59,9%	27.061.161	10.929	6.543
2008	2.519	4.162	60,5%	27.578.423	10.948	6.626
2009	2.520	4.229	59,6%	28.720.483	11.397	6.791
2010	2.494	4.278	58,3%	29.247.014	11.727	6.837
2011	2.567	4.323	59,4%	30.416.998	11.849	7.036
2012	2.573	4.372	58,9%	30.775.266	11.961	7.039
2013	2.548	4.392	58,0%	31.201.791	12.246	7.104
2014	2.468	4.421	55,8%	30.738.720	12.455	6.953
2015	2.496	4.425	56,4%	31.509.431	12.624	7.121
2016	2.503	4.373	57,2%	32.370.980	12.933	7.402



Il contesto interno

La struttura organizzativa del comune di Decimoputzu, rimodulata con atto Giunta comunale n° 2 del 01.02.2021, comprende cinque aree ed è articolata come segue:

Servizi Istituzionali			Economico finanziaria e personale			Tecnica			Servizi culturali - demografici - patrimonio			Sociale		
Cod. Mis	Cod.	Programmi	Cod. Mis	Cod.	Programmi	Cod. Mis	Cod.	Programmi	Cod. Mis	Cod.	Programmi	Cod. Mis	Cod.	Programmi
01	01	Organi istituzionali	01	03	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	05	01	Valorizzazione dei beni di interesse storico	01	01	Organi istituzionali	12	01	Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido
01	02	Segreteria generale	01	04	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	09	01	Difesa del suolo	01	07	Elezioni e consultazioni popolari - anagrafe e stato civile	12	02	Interventi per la disabilità
01	08	sistemi informativi	01	10	Risorse umane	09	02	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	01	08	Statistica	12	03	Interventi per gli anziani
01	11	Altri servizi generali				09	03	Rifiuti	01	11	Altri servizi generali	12	04	Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale
Servizio di Polizia Locale						09	05	Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione	12	09	Servizio necroscopico e cimiteriale	12	05	Interventi per le famiglie
03	01	Polizia locale e amministrativa				10	05	Viabilità e infrastrutture stradali	01	05	Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	12	06	Interventi per il diritto alla casa
03	02	Sistema integrato di sicurezza urbana				11	01	Sistema di protezione civile	04	06	Servizi ausiliari all'istruzione			
16	02	Caccia e pesca				11	02	Interventi a seguito di calamità naturali	04	07	Diritto allo studio			
						14	04	Reti e altri servizi di pubblica utilità	05	02	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale			
						08	01	Urbanistica e assetto del territorio	06	01	Sport e tempo libero			
						08	02	Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico popolare	06	02	Giovani			
						01	06	Ufficio tecnico	12	08	Cooperazione e associazionismo			
						14	01	SUAPE e Attività Produttive						



Struttura organizzativa assegnazione dipendenti

Responsabile			Responsabile			Responsabile			Responsabile			Responsabile		
Servizi Istituzionali			Economico-finanziaria e personale*			Tecnica			Sociale			Culturale - Demografici - patrimonio		
Dipendente	Profilo	Cat.	Dipendente	Profilo	Cat.	Dipendente	profilo	Cat.	Dipendente	Profilo	Cat.	Dipendente	Profilo	Cat.
Marzia Emanuela Littera	Istruttore direttivo amministrativo - contabile	D	Sandro Cau	istruttore direttivo contabile	D	Salvatore Cambilargiu	istruttore tecnico	C	Loredana Mascia	Istruttore direttivo Assistente sociale	D	Maria Gabriella Zucca	istruttore direttivo bibliotecario	D
Anna Salis	Istruttore direttivo	D	Graziella Medda	istruttore direttivo	D	Franco Munzittu	esecutore manutentore	B				Giulia Schirru	istruttore amministrativo	C
Tiziano Collu	esecutore - messo notificatore	B	Aronne Marongiu	istruttore ufficio tributi	C	Patrizio Sabiucciu	collaboratore professionale -	B				Giovanni Sarais	istruttore direttivo tecnico	D
Sandro Bardino	operatore addetto agli uffici	A				Giovanni Sarais	istruttore direttivo tecnico	D						
Polizia Locale														
Dipendente	Profilo	Cat.	(*) dipendenti a tempo determinato			(*) dipendenti a tempo determinato								

Bruna Pintus	istruttore direttivo coordinatore	D
Monica Caddeo	vigile urbano	C
Raffaele Schirru	vigile urbano	C

Irene Farris	istruttore direttivo contabile	D
Valentina Urru	istruttore amministrativo - contabile	C
Ignazio Pillosu	istruttore amministrativo - contabile	C

Corrado Melis	istruttore tecnico	C
---------------	--------------------	---

PARTE II - DALLA STRATEGIA ALL'OPERATIVITÀ'

Gli obiettivi e gli indirizzi strategici

Con l'introduzione della nuova contabilità armonizzata è stata modificata la struttura del bilancio di previsione e quindi del piano operativo di gestione. In particolare, la parte spesa del bilancio è articolata in missioni e programmi (articolo 14 del decreto legislativo n. 118 del 2011), la cui elencazione è obbligatoria per tutti gli Enti:

- le missioni rappresentano le funzioni principali e gli obiettivi strategici perseguiti dalle Amministrazioni utilizzando risorse finanziarie, umane e strumentali ad esse destinate; sono definite in base al riparto di competenze stabilito dagli articoli 117 e 118 della Costituzione, assumendo come riferimento le missioni individuate per lo Stato;
- i programmi rappresentano gli aggregati omogenei di attività volte a perseguire gli obiettivi istituzionali definiti nell'ambito delle missioni; la denominazione del programma riflette le principali aree di intervento delle missioni di riferimento, consentendo una rappresentazione di bilancio, omogenea per tutti gli enti pubblici, che evidenzia le politiche realizzate da ciascuna amministrazione con pubbliche risorse.

All'interno dell'aggregato missione/programma le spese sono suddivise per Titoli, secondo i principali aggregati economici che le contraddistinguono.

Con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 24.06.2020 il Comune di Decimoputzu ha approvato il Documento Unico di Programmazione, partendo dagli indirizzi strategici indicati nelle linee di mandato relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del quinquennio di mandato amministrativo 2016-2021.

La Performance Organizzativa

La performance organizzativa rileva i risultati degli obiettivi che l'amministrazione si pone nel suo complesso, come organizzazione deputata al conseguimento della propria "mission" istituzionale e della soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholder. Essa viene misurata e valutata su due livelli: il risultato complessivo dell'organizzazione e il contributo che le aree di responsabilità apportano al medesimo risultato complessivo.

Gli ambiti di misurazione attengono fundamentalmente all'attuazione di politiche e al conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni della collettività, all'attuazione di piani e programmi, alla rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari dell'attività e dei servizi, la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali, l'efficiente utilizzo delle risorse.

L'ente provvederà quindi a misurare e valutare la propria performance organizzativa in relazione ai seguenti macro ambiti:

- Stato di salute dell'Amministrazione: indicatori attinenti alla gestione finanziaria dell'Ente;
- Attuazione della programmazione: indicatori sull'attuazione dei programmi di spesa e l'impiego delle risorse in relazione ai risultati;
- Relazione con i cittadini: indicatori relativi alla qualità dei servizi erogati, alla misurazione degli output prodotti;
- Funzionalità organizzativa e risorse umane: indicatori di efficienza dei processi e ottimizzazione delle risorse umane;
- Prevenzione della Corruzione, trasparenza e controlli interni: indicatori relativi all'assolvimento degli obblighi di trasparenza, accesso civico, applicazione delle misure di prevenzione della corruzione, stato di attuazione dei controlli interni.

La misurazione della performance organizzativa avviene attraverso l'utilizzo di un sistema di indicatori e parametri a rilevanza esterna ed interna riferiti ai profili di performance che caratterizzano ciascun macro-ambito. A ciascun indicatore è associato un target che rappresenta il risultato che ci si attende alla chiusura dell'anno di riferimento.

Comune di:	Decimoputzu	Programmazione Obiettivi di Performance 2021	Unità Organizzativa
PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	CdR Primario	Descrizione	CdR Coinvolti
	TUTTI	Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – Revisione del PTPCT alla luce del PNA 2019. Aggiornamento e integrazione al PTPCT del Codice di comportamento dell'Ente	TUTTI
	TUTTI	Ciclo della Programmazione: corretta gestione e programmazione delle risorse finanziarie dell'ente al fine di garantire la qualità dei servizi svolti e il rispetto dei piani e dei programmi della politica. Riduzione dei tempi di pagamento delle fatture	TUTTI
	TUTTI	Informatizzazione: Transizione Digitale e Decreto Semplificazioni – CAD: Servizi online, App IO, SPID, PAGOPA - Conservazione informatica dei documenti	TUTTI
	TUTTI	Gestione dei servizi a contatto con il pubblico: miglioramento dei rapporti della struttura con il cittadino come atto conseguente alla rilevazione del Gradimento dei cittadini e portatori di interesse sui servizi erogati dall'Ente ottenuto mediante indagini di customer satisfaction	TUTTI
	TUTTI	Assicurare un elevato standard degli atti amministrativi finalizzato a garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa nonché di regolarità contabile degli atti mediante l'attuazione dei controlli così come previsto nel numero e con le modalità programmate nel regolamento sui controlli interni adottato dall'ente.	TUTTI

Nell'allegato 1 è riportato il dettaglio degli obiettivi strategici articolato nel triennio.

Piano dettagliato degli Obiettivi di Performance Individuale

AREA SERVIZI ISTITUZIONALI

Obiettivi operativi

Comune di:	DECIMOPUTZU	Programmazione Obiettivi di Performance 2021	Unità Organizzativa
	1 Obiettivo Specifico P. Individuale	Dematerializzazione dell'archivio atti	Area Servizi Istituzionali
	2 Obiettivo Specifico P. Individuale	riorganizzazione del servizio protocollo	Area Servizi Istituzionali
	3 Obiettivo Specifico P. Individuale	servizio di polizia locale: controlli ambientali, controlli abusi commerciali, servizio a piedi quotidiano	Area Servizi Istituzionali

Nell'allegato 2 è riportato il dettaglio degli obiettivi individuali.

Responsabile: Marzia Emanuela Littera

Personale: Sandro Bardino, Tiziano Collu, Bruna Pintus, Monica Caddeo, Raffaele Schirru

AREA ECONOMICO – FINANZIARIA E PERSONALE

Obiettivi operativi

Comune di:		DECIMOPUTZU	Programmazione Obiettivi di Performance 2021	Unità Organizzativa
DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE C.F.	1	Obiettivo Specifico P. Individuale	Gestione contenziosi sugli accertamenti tributari.	Area Economico Finanziaria e personale
	2	Obiettivo Specifico P. Individuale	Riduzione tempistiche emissione mandati di pagamento successivi a liquidazione	Area Economico Finanziaria e personale
	3	Obiettivo Specifico P. Individuale	Messa a regime del servizio personale	Area Economico Finanziaria e personale

Nell'allegato 2 è riportato il dettaglio degli obiettivi individuali.

Responsabile: Irene Farris

Personale: Sandro Cau – Graziella Medda - Aronne Marongiu – Valentina Urru

AREA SOCIALE

Obiettivi operativi

Comune di:		DECIMOPUTZU	Programmazione Obiettivi di Performance 2021	Unità Organizzativa
	1	Obiettivo Specifico P. Individuale	Garantire la tempistica nel pagamento leggi di settore	Area Sociale

Nell'allegato 2 è riportato il dettaglio degli obiettivi individuali.

Responsabile: Alessandro Scano

Personale: Loredana Mascia

AREA TECNICA

Obiettivi operativi

Comune di:	DECIMOPUTZU	Programmazione Obiettivi di Performance 2021	Unità Organizzativa
	1 Obiettivo Specifico P. Individuale	Riduzione tempistiche liquidazioni fatture	Area Tecnica
	2 Obiettivo Specifico P. Individuale	SUAPE	Area Tecnica
	3 Obiettivo Specifico P. Individuale	Cimitero comunale - gestione	Area Tecnica
	4 Obiettivo Specifico P. Individuale	Ampliamento cimitero e redazione del piano cimiteriale	Area Tecnica
	5 Obiettivo Specifico P. Individuale	Gestione emergenze legate alla protezione civile	Area Tecnica

Nell'allegato 2 è riportato il dettaglio degli obiettivi individuali.

Responsabile: Alessandro Scano

Personale:

Giovanni Sarais (12 ore) – Salvatore Cambilargiu – Corrado Melis – Franco Munzittu – Patrizio Sabiucciu

AREA SERVIZI CULTURALI, DEMOGRAFICI E PATRIMONIO

Obiettivi operativi

Comune di:		DECIMOPUTZU	Programmazione Obiettivi di Performance 2021	Unità Organizzativa
	1	Obiettivo Specifico P. Individuale	Atti di Stato Civile: trascrizione istantanea delle variazioni	Area Servizi Culturali Demografici Patrimonio
	2	Obiettivo Specifico P. Individuale	Patrimonio: affidamento giardini pubblici, tiro al piattello, campetti nella zona sportiva e verifica possibilità affidamento piscina.	Area Servizi Culturali Demografici Patrimonio
	3	Obiettivo Specifico P. Individuale	Pianificazione per istituzione delle consulte Giovanili, degli Anziani e delle Attività Produttive e dell'Associazionismo	Area Servizi Culturali Demografici Patrimonio

Nell'allegato 2 è riportato il dettaglio degli obiettivi individuali.

Responsabile: Maria Gabriella Zucca

Personale: Giovanni Sarais (24 ore) – Giulia Schirru