



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 11 del 28-04-2020

Oggetto: DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009 APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2020-22.

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventotto** del mese di **aprile** alle ore **19:20**, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita, in modalità a "distanza", tramite videoconferenza, ai sensi dell'articolo 73 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, secondo le linee guida di cui al decreto sindacale n. 7 del 1 aprile 2020, la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno.

Partecipano i Signori:

SCANO ALESSANDRO	SINDACO	P
ENA MARCO	ASSESSORE -	P
MARONGIU LUCA	ASSESSORE	P
MONTIS FRANCESCA	ASSESSORE	P
ENA VINCENZO	ASSESSORE	P

presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza **SCANO ALESSANDRO** in qualità di **SINDACO**.

Partecipa all'adunanza, in video conferenza ed è incaricato della redazione del processo verbale sommario, il Segretario Comunale **Dott.ssa Cannas Maria Antonietta**.

Il sistema audiovideo che permette il riconoscimento facciale e vocale e dunque l'identificazione dei partecipanti da parte del Sindaco e del Segretario e che consente ai soggetti collegati di visualizzare tutti i partecipanti collegati da remoto è la piattaforma gotomeeting.

Il Sindaco, presente in sede, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Gli assessori Marongiu, Montis e Ena V, sono collegati da remoto alla seduta in videoconferenza mentre l'assessore Ena M. è presente in sede,

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche "redigono annualmente entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale responsabile di P.O. e i relativi indicatori";

PRESO ATTO che il comma 5 precisa che: "In caso di mancata adozione del Piano della Performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai Responsabili di P.O. che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati";

RILEVATO che tale norma, di diretta e immediata applicazione alle Amministrazioni Statali, rappresenta una norma di indirizzo per il Comune che, nell'ambito della propria autonomia, vi ha dato attuazione con l'adeguamento e la disciplina contenuta nel Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di Giunta Comunale G.C. n. 43 del 21.05.2019;

RICHIAMATO inoltre l'art. 169 del TUEL, come modificato dal D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come novellato da ultimo dal D.Lgs. n.126 del 2014, in particolare al comma 3-bis del medesimo, che ha prescritto quanto segue:

1. La Giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione (...). Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai Responsabili dei Servizi.

2. Nel PEG le entrate sono articolate in titoli, tipologie, categorie, capitoli ed eventualmente articoli, secondo il rispettivo oggetto. Le spese sono articolate in missioni, programmi, titoli, macroaggregati, capitoli che costituiscono le unità elementari ai fini della gestione e della rendicontazione e sono raccordati al quarto livello del piano dei conti finanziario di cui all'art. 157.

3. L'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo è facoltativa per gli Enti Locali con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art.157, comma 1-bis.

3-bis Il PEG è deliberato in coerenza con il Bilancio di Previsione e con il Documento Unico di Programmazione (DUP). Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n.8 al D.Lgs. 118 del 23/06/2011 e s.m.i. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.108 c.1 del presente Testo Unico e il Piano della performance di cui all'art.10 del D.Lgs. 150 del 27/10/2009, sono unificati organicamente nel PEG.

PRESO ATTO:

- del Verbale n. 1/2020 del Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni di Monte Idda e Fanaris, di cui il Comune fa parte, che sulla base delle priorità rilevate dall'Amministrazione ha individuato per il 2020 gli obiettivi di performance organizzativa e individuale;
- del verbale n.7/2020 del Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni di Monte Idda e Fanaris, di cui il Comune fa parte, che sulla base delle priorità rilevate dall'Amministrazione ha aggiornato gli obiettivi di performance organizzativa e individuale alla luce dell'emergenza Covid-19;

EVIDENZIATO che i suddetti obiettivi sono stati decritti in maniera analitica in apposite schede e che il loro conseguimento costituisce condizione necessaria per l'erogazione dell'indennità di risultato e dei premi collegati alla performance;

RITENUTO pertanto dover approvare le schede contenenti gli obiettivi di performance individuale e organizzativa affidando ai Responsabili il compito di perseguirli nel rispetto delle indicazioni contenute nelle schede;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, che si riportano in calce,

Il Sindaco provvede a effettuare l'appello nominale dei consiglieri presenti che esprimono il loro voto in modo palese con dichiarazione espressa,

Con votazione unanime,

DELIBERA

DI INDIVIDUARE per l'anno in corso, ai sensi e per gli effetti del Dlgs. N. 150/2009, gli obiettivi di "Performance individuale e organizzativa" che il personale dipendente dovrà raggiungere nell'anno 2020, risultanti dall'allegato verbale di validazione del nucleo di valutazione n. 1 del 18.02.2020, come rimodulati con verbale n. 7/2020 del 16.04.2020;

DI APPROVARE le schede contenente gli obiettivi di performance organizzativa e individuale per il corrente anno, predisposto dal Nucleo Valutazione dell'Unione dei Comuni di Monte Idda e Fanaris, di cui il Comune fa parte, sulla base delle priorità rilevate dall'Amministrazione e allegate alla presente di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;

DI TRASMETTERE copia del presente atto e relativi allegati al Segretario Comunale, ed ai vari Responsabili incaricati di P.O. per l'assegnazione degli obiettivi ai dipendenti assegnati all'area di riferimento nonché al nucleo di valutazione per opportuna conoscenza;

DI DARE ATTO che il Piano può essere oggetto di integrazione e revisione nel corso dell'anno, come peraltro previsto dall'art.10, comma 3, del D.Lgs. 150/2009;

DI DARE ATTO inoltre che il piano sarà integrato con il piano esecutivo di gestione, entro 20 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, ai sensi dell'articolo 169, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000;

DÌ PRECISARE che il conseguimento degli obiettivi sopra individuati costituisce condizione necessaria per l'erogazione dell'indennità di risultato e degli incentivi collegati alla performance;

Il Sindaco provvede a effettuare l'appello nominale dei consiglieri presenti che esprimono il loro voto in modo palese con dichiarazione espressa, pertanto con successiva e separata votazione, resa unanime,

DELIBERA

Di dichiarare, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere alla programmazione di fabbisogno di personale e all'assegnazione degli obiettivi di performance per l'anno in corso.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to SCANO ALESSANDRO

Il Segretario Comunale
F.to Cannas Maria Antonietta

PARERI RESI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 267/2000

Parere Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
F.to Alba Paola

Parere Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
F.to Alba Paola

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesposta deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione è stata pubblicata nel sito informatico del Comune, all'indirizzo <http://www.comune.decimoputzu.ca.it> (Albo Pretorio on-line) per 15 giorni consecutivi 05-05-2020 al 20-05-2020, ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Lì, 05-05-2020

IL Messo comunale
F.to Collu Tiziano

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta eseguibile dalla data di adozione per intervenuta dichiarazione di immediata esecutività.

Lì, 28-04-2020

IL Segretario Comunale
F.to Cannas Maria Antonietta

È copia conforme all'originale.