



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia di Cagliari

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.° 96	OGGETTO:	APPROVAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ANNO 2012.
--------	----------	--

L'anno DUEMILADODICI il giorno DIECI del mese di OTTOBRE alle ore 10,00 in Decimoputzu nella sala delle adunanze, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sindaco Ing. Ferruccio Collu;

Sono presenti i Sigg. Assessori: ABIS MATTEO. ENA WALTER. MOCCI MAURO. PIBIA EDOARDO. PIRAS STEFANO. SABIUCCIU IGNAZIO.

Assiste il Segretario: Dott. Giorgio Sogos;

Il Presidente, essendo legale il numero degli intervenuti per poter validamente deliberare, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la Legge n.15 del 4.3.2009 "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico 'è alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", i cui obiettivi primari si possono sintetizzare attraverso il conseguimento di una migliore organizzazione del lavoro, nel progressivo miglioramento della qualità delle prestazioni erogate al pubblico, nell'ottenere adeguati livelli di produttività del lavoro pubblico e favorire il riconoscimento di meriti e demeriti dei dirigenti pubblici e del personale;

VISTO il D.Lgs. n.150/2009 "Attuazione della Legge 4.3.2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", le cui linee-guida relative alla trasparenza e integrità della pubblica amministrazione, alla valutazione della performance e a merito-premialità impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi inderogabilmente dal gennaio 2011;

CONSIDERATO che l'art. 4 del sopracitato D.Lgs, prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi; misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale; utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

TENUTO CONTO che, ai sensi dell'art. 5, comma 2 del D. Lgs. 150/09, gli obiettivi dell'Ente definiti secondo le modalità appena descritte, devono concretizzare le seguenti caratteristiche strutturali, al fine di poter essere individuati quali oggetto di misurazione e valutazione per l'applicazione del sistema premiante e performante:

"2. Gli obiettivi sono:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari.
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia di Cagliari

SEGUE DELIBERA G.C. N. 96 DEL 10.10.2012

- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili."

VISTO il Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi approvato con Deliberazione di G.C. n. 84 del 07.07.2011;

RICHIAMATO il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Deliberazione dell'Unione dei Comuni n. 3 del 14.11.2011;

VISTA la Deliberazione di C.C. n. 8 del 10.05.2012 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2012, la Relazione previsionale e programmatica ed il Bilancio Pluriennale 2012 - 2014;

Visto il DLgs del 18.08.2000, n. 267;

Acquisti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con delibera G.C. n. 84 del 07.07.2011;

UNANIME DELIBERA

Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa ed in relazione al lavoro svolto dalle direzioni dell'ente, l'allegato **ELENCO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE 2012** che costituirà oggetto di misurazione e valutazione delle Performance individuale e organizzativa del Comune di Decimoputzu;

Di trasmettere copia del presente atto e relativi allegati all' Organismo di Valutazione ed ai Responsabili incaricati di P.O. per i successivi adempimenti di competenza;

Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Trasparenza", nonché a tutti gli ulteriori adempimenti previsti dalla legge in materia di pubblicità e trasparenza del presente provvedimento;

Di dichiarare con votazione separata ad esito unanime, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi del comma 4° dell'art. 134 del D.Lgs.vo'.267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
COLLU

IL SEGRETARIO
SOGOS

Publicata per 15 gg. consecutivi con inizio dal 17.10.2012.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: Sogos

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE

