



Comune di Decimoputzu

Provincia Sud Sardegna
Piazza Municipio 1 - 09010

COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia Sud Sardegna

BANDO PER IL CONFERIMENTO DELLE POSIZIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (P.E.O.) - ANNO 2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTI:

- ✓ gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- ✓ l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- ✓ l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Richiamato:

- Il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-21, sottoscritto il 13/12/2019 che disciplina i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali (di seguito, P.E.O.) di cui all'art. 16 del C.C.N.L. 21/05/2018;
- Il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 13/12/2022, nel quale, oltre a stabilire il riparto del fondo per le risorse decentrate dell'anno, che prevede una quota di risorse stabili da impiegare per le p.e.o. con decorrenza 01.01.2022, è stabilito di disapplicare il comma 15 dell'art. 15 del succitato C.C.D.I. normativo e si prevede di «(...) *le parti stabiliscono che per l'anno 2022, le stesse dovranno svolgersi con graduatorie distinte per categorie e con applicazione della misura massima del 50% all'interno di ogni categoria. Fermo*

restando il rispetto del 50% massimo della quota dei dipendenti aventi diritto, ove vi sia un solo dipendente in una data categoria, lo stesso sarà ammesso alla partecipazione al procedimento e potrà realizzare la progressione economica ove risulti in possesso della media del triennio pari ad almeno 90 punti (....)»,

RENDE NOTO

ART. 1- INDIZIONE DELLA PROCEDURA

Con il presente bando è indetta la procedura per il conferimento delle progressioni economiche orizzontali. Il bando è aperto esclusivamente ai dipendenti del Comune di Decimoputzu con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel contratto Enti locali-Funzioni locali alla data di pubblicazione del bando.

I suddetti dipendenti, in possesso dei requisiti indicati nel successivo art. 2, possono presentare domanda nei termini e modalità indicati nell'art. 4.

ART. 2 - REQUISITI

Secondo quanto previsto dal CCNL 2016-18 e dall'art. 15 del CCDI del 13/12/2019, per l'accesso alla presente selezione sono richiesti i seguenti **requisiti generali**:

A) *permanenza* nella posizione economica ricoperta di almeno 24 mesi* a tempo indeterminato, acquisita anche presso altri enti del comparto;

B) *non aver* subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale negli ultimi 2 anni** (dalla irrogazione) alla data di avvio della selezione;

C) *non aver* conseguito, nel triennio precedente la selezione, una valutazione media nella performance individuale inferiore a 90 punti su 100.

Il requisito di cui al punto a) deve essere posseduto alla data del 01/01/2022.

*Il CCDI prevede 36 mesi ma tale disciplina viene disapplicata e riportata al limite del CCNL di 24 mesi.

**Ai sensi dell'art. 58 comma 5 del CCNL 2016-18 il limite di considerazione delle sanzioni disciplinari è di due anni, conseguentemente il termine di tre, previsto nel CCDI 13/12/2019 è disapplicato.

ART. 3 - CRITERI PER LA SELEZIONE

La selezione sarà effettuata sulla base dei criteri individuati dal Contratto collettivo decentrato integrativo normativo dei dipendenti del Comune di Decimoputzu, in applicazione del C.C.N.L.

21/05/2018, come di seguito riportato per le categorie B, C e D:

CRITERIO	TIPOLOGIA	PUNTEGGIO SUDDIVISO	CONDIZIONE	
VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	VALUTAZIONI DEL TRIENNIO DISPONIBILI AGLI ATTI	80 PT. SUDDIVISI: PER: 25 PER IL PRIMO 25 PER IL SECONDO 30 PER IL TERZO (PIU' RECENTE) Secondo la formula (25/30):100=punteggio conseguito: valutazione effettiva	SBARRAMENTO A 90 PUNTI DI MEDIA DEL TRIENNIO (NON SI FA LA PROGRESSIONE)	80 pt
ESPERIENZA NEGLI AMBITI PROFESSIONALI	PERMANENZA NEL PROFILO PROFESSIONALE RIVESTITO AL MOMENTO DELLA DOMANDA	2 PT per ANNO MASSIMO 10 ANNI PER ANNO ANCHE PRESSO ALTRE AMMINISTRAZIONI. ANCHE A TEMPO DETERMINATO		20 pt

CATEGORIA A			
VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	MINIMO 90 NELLA MEDIA DEL TRIENNIO	UNICITA' IN CATEGORIA AI SENSI DEL CCDI 13/12/2022	

a) Valutazione delle performance individuali:

- ✓ valutazione relativa della performance individuale riportata nel triennio di avvio della selezione (triennio disponibile agli atti e ricevuta dal singolo candidato);

b) Esperienza negli ambiti professionali:

- ✓ permanenza nel profilo professionale rivestito al momento della domanda(inquadramento giuridico e mansioni svolte in concreto).

ART. 4- DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla presente selezione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R.

n. 45/2000, da redigersi secondo lo schema allegato al presente bando deve essere presentata:

- se all'ufficio protocollo **perentoriamente entro le ore 13,00 del 30 dicembre 2022.**

-se a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo protocollo.decimoputzu@legalmail.it **perentoriamente entro le ore 23:59 del 31 dicembre 2022. In questo caso tutti i documenti dovranno essere presentati in formato “.pdf”.**

Sarà causa di non ammissione della domanda:

- la proposizione della stessa oltre il termine perentorio sopra indicato, desumibile dallastampigliatura apposta dalla protocollazione della stessa ovvero dal messaggio di consegna del sistema alla casella di posta elettronica **protocollo.decimoputzu@legalmail.it;**
- la mancata sottoscrizione della stessa e/o la mancata allegazione del documento di identità di accertamento della autografia della sottoscrizione ai sensi del D.P.R. 445/2000; **solo in caso di spedizione a mezzo di casella di posta elettronica certificata personale (“nome.cognome@pec”), si potranno trasmettere i documenti, in formato .pdf, anche non firmati e senza copia del documento di identità.**
- la mancata sottoscrizione relativa al consenso al trattamento dei dati personali.

Sarà causa di esclusione dalla procedura la riscontrata carenza, in qualunque momento accertata di alcuno dei requisiti previsti nel presente bando.

ART. 5- ESAME DELLE DOMANDE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

Il punteggio complessivo finale è costituito dalla somma dei punteggi parziali su ciascuno degli indicatori individuati al precedente art. 3.

Il Responsabile del Personale predispone le graduatorie di carattere provvisorio suddivise per categoria (B, C, D) indicando il punteggio complessivo e i punteggi parziali, le approva con propria determinazione e le pubblica all'Albo pretorio on-line per 30 giorni consecutivi.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione il dipendente può fare reclamo al medesimo Responsabile, formulando i propri rilievi ed allegando la documentazione che ritiene utile; entro i 10 giorni dalla presentazione, prende in esame i ricorsi e decide se accogliere, modificare, correggere o rigettare gli stessi, successivamente sarà formata la graduatoria definitiva e disposta la liquidazione delle retribuzioni arretrate.

I candidati saranno collocati nella graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo. La progressione economica viene attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in graduatoria, entro il limite complessivo del 50% dei dipendenti potenzialmente aventi diritto.

A parità di punteggio, verrà data la precedenza al dipendente con la valutazione più elevata, nel caso di ulteriore parità a quello che ha avuto il punteggio più elevato nel fattore raggiungimento degli obiettivi e, in caso di ulteriore parità, al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica ed infine nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

Art 6 - DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, ai fini economici, decorre dal 01/01/2022.

Le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva dei dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto. Questo criterio sarà applicato anche per determinare il numero totale dei beneficiari all'interno della singola categoria.

La validità della graduatoria approvata e pubblicata si esaurisce con l'individuazione degli eventi diritto e con la relativa assegnazione di posizione economica.

ART. 7- RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è individuato nella dipendente Alessandra Bonu assegnata all'Area Finanziaria-Personale del Comune di Decimoputzu.

ART. 8-AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n.196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati. Titolare del trattamento è il Comune di Decimoputzu nella persona del Sindaco pro tempore.

10. NORME FINALI

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel vigente CCDI 2019-21 e alla normativa vigente in materia. Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito Internet Istituzionale del Comune di Decimoputzu per la durata di almeno 15 giorni, nonché nella Sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale.

Per eventuali quesiti contattare l'ufficio del personale al seguente indirizzo e- mail:

personale@comune.decimoputzu.ca.it

Tel. 070/96329202

Il segretario comunale

Daniele Macciotta