



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

SEGRETARIO COMUNALE

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

N. 2 Reg. Gen. 793 del 16-12-2022	OGGETTO:SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) ANNO 2022. APPROVAZIONE BANDO E SCHEMA DI DOMANDA.
--	--

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti:

1. gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
2. l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
3. 4) l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di*

merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”;

Considerato, in particolare, che:

• ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

• l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Rilevato che con Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria-Personale n.83 R.G. 683 del 11.11.2022 e n. 85 R.G. 714 del 23.11.2022 (Rettifica) è stato costituito il fondo per le risorse decentrate dei dipendenti per il 2022;

Visto il parere del Revisore dei conti pervenuto in data 06/12/2022 prot. 14973 che esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2022;

Atteso che nella riunione del 13/12/2022 è stata apposta la sottoscrizione definitiva agli accordi di contrattazione decentrata riguardanti:

- Il riparto del fondo per la produttività relativo all'anno in corso.
- La disapplicazione dell'art. 15 comma 5 del CCDI normativo e la previsione di diversa disciplina per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali per il 2022, come meglio riportato nel bando;

Richiamato il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 13/12/2019 e l'accordo del 13.12.2022, ed in particolare la disciplina i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 16 del C.C.N.L. 21/05/2018;

Considerato che occorre disapplicare le seguenti previsioni del richiamato CCDI normativo sottoscritto il 13/12/2019:

- **Limite della permanenza nella categoria economica di tre anni, che deve essere riportato a 24 mesi in considerazione dell'orientamento dell'ARAN che ritiene non modificabile dalle parti il periodo di 24 mesi di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018;**

- **Considerazione della commissione delle sanzioni nel periodo del triennio dalla commissione del fatto, che contrasta con l'art. 58 comma 5 del CCNL 21/05/2018.**

Dato atto che sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2022, per un ammontare complessivo pari ad € 7.500,00;

Ritenuto di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale in servizio presso il Comune di Decimoputzu e per l'effetto di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente che ne forma parte integrante e sostanziale;

Considerato che il Responsabile dell'Area Finanziaria-Personale risulta potenzialmente interessato alla partecipazione alla procedura in argomento e pertanto si ritiene opportuno che il presente atto, salva la responsabilità del procedimento che viene assegnata alla dipendente Alessandra Bonu, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Decimoputzu inquadrata nella cat. "C", debba essere emanato dal sottoscritto Segretario comunale, anche in qualità di RPCT del Comune di Decimoputzu giusto Decreto del Sindaco di Decimoputzu n. 13 del 08/02/2022.

Visti:

- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;
- lo statuto comunale;

DETERMINA

- 1) di APPROVARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto che ne costituisce presupposto e motivazione per l'adozione, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1 e 3 della legge n. 241/90;
- 2) di INDIRE, per l'anno 2022, la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale dipendente del Comune di Decimoputzu avente diritto nella misura massima inferiore al 50% dei potenziali aventi diritto e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;

3) di APPROVARE l'allegato bando e schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, parte integrante e sostanziale del presente atto;

4) di DARE ATTO che:

- ✓ le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono contenuti nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 13/12/2022 ed al CCDI normativo del 13/12/2019, salve le disapplicazioni di cui sopra;
- ✓ i benefici economici delle progressioni avranno decorrenza 01/01/2022;
- ✓ la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2022.

DI DISPORRE la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Notizie" e in Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di 15 (quindici) giorni.

Le risorse indicate sono disponibili nel bilancio di previsione 2022/24 al capitolo 3750 sub 1. **IL**

SEGRETARIO COMUNALE

Visti:

1) gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

2) l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;

4) l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati*

individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”;

Considerato, in particolare, che:

• ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

• l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Rilevato che con Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria-Personale n.83 R.G. 683 del 11.11.2022 e n. 85 R.G. 714 del 23.11.2022 (Rettifica) è stato costituito il fondo per le risorse decentrate dei dipendenti per il 2022;

Visto il parere del Revisore dei conti pervenuto in data 06/12/2022 prot. 14973 che esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2022;

Atteso che nella riunione del 13/12/2022 è stata apposta la sottoscrizione definitiva agli accordi di contrattazione decentrata riguardanti:

- Il riparto del fondo per la produttività relativo all'anno in corso.
- La disapplicazione dell'art. 15 comma 5 del CCDI normativo e la previsione di diversa disciplina per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali per il 2022, come meglio riportato nel bando;

Richiamato il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 13/12/2019 e l'accordo del 13.12.2022, ed in particolare la disciplina e i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 16 del C.C.N.L. 21/05/2018;

Considerato che occorre disapplicare le seguenti previsioni del richiamato CCDI normativo sottoscritto il 13/12/2019:

- **Limite della permanenza nella categoria economica di tre anni, che deve essere riportato a 24 mesi in considerazione dell'orientamento dell'ARAN che ritiene non**

modificabile dalle parti il periodo di 24 mesi di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018;

- **Considerazione della commissione delle sanzioni nel periodo del triennio dalla commissione del fatto, che contrasta con l'art. 58 comma 5 del CCNL 21/05/2018.**

Dato atto che sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2022, per un ammontare complessivo pari ad € 7.500,00;

Ritenuto di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale in servizio presso il Comune di Decimoputzu e per l'effetto di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente che ne forma parte integrante e sostanziale;

Considerato che il Responsabile dell'Area Finanziaria-Personale risulta potenzialmente interessato alla partecipazione alla procedura in argomento e pertanto si ritiene opportuno che il presente atto, salva la responsabilità del procedimento che viene assegnata alla dipendente Alessandra Bonu, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Decimoputzu inquadrata nella cat. "C", debba essere emanato dal sottoscritto Segretario comunale, anche in qualità di RPCT del Comune di Decimoputzu giusto Decreto del Sindaco di Decimoputzu n. 13 del 08/02/2022.

Visti:

- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;
- il Regolamento in materia di organizzazione degli Uffici e Servizi
- il piano di prevenzione della corruzione 2022-24

DETERMINA

- 5) di **APPROVARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto che ne costituisce presupposto e motivazione per l'adozione, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1 e 3 della legge n. 241/90;

6) di INDIRE, per l'anno 2022, la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale dipendente del Comune di Decimoputzu avente diritto nella misura massima inferiore al 50% dei potenziali aventi diritto e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;

7) di APPROVARE l'allegato bando e schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, parte integrante e sostanziale del presente atto;

8) di DARE ATTO che:

- ✓ le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono contenuti nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 13/12/2022 ed al CCDI normativo del 13/12/2019, salve le disapplicazioni di cui sopra;
- ✓ saranno pertanto effettuate distinte graduatorie per ogni categoria, salvo il caso dell'unico dipendente in categoria "A"; saranno dichiarati vincitori i migliori classificati in graduatoria sino alla concorrenza del limite del 50% in ogni categoria;
- ✓ i benefici economici delle progressioni avranno decorrenza 01/01/2022;
- ✓ la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2022.

DI DISPORRE la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Notizie" e in Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di 15 (quindici) giorni.

Le risorse indicate sono disponibili nel bilancio di previsione 2022/24 al capitolo 3750 sub 1.

Il Responsabile del Procedimento
Bonu Alessandra

Il Responsabile del Servizio
Dott. Macciotta Daniele

visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente determinazione, in data odierna, è stata pubblicata nel sito informatico del Comune, all'indirizzo <http://www.comune.decimoputzu.ca.it> (Albo Pretorio on-line), ai sensi dell'art. 32, comma 1 della legge 69 del 18 giugno 2009, secondo le modalità di cui al comma 7 dell'art. 26 del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Decimoputzu Lì,

Il Segretario Comunale
Dott. Macciotta Daniele