

**REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA AREE**  
**(approvato con Delibera Giunta Comunale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_)**

Premesso che il vigente CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali, prevede oltre alle Progressioni tra le aree ordinarie (art. 15), anche le Progressioni tra le aree c.d. transitorie (art. 13 comma 6). Infatti lo stesso art. 13 comma 6 stabilisce che *“In applicazione dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.”*

**Art. 1**  
**Oggetto**

- 1.1** Il presente regolamento disciplina le modalità di svolgimento delle procedure valutative e comparative, per la progressione tra le aree del sistema di classificazione di cui al comma 6 art. 13, nonché quelle di cui all’art. 15 del CCNL Comparto Funzioni locali 16 Novembre 2022, ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001.
- 1.2** Le procedure di cui al punto 2 possono essere attivate previa Deliberazione della Giunta Comunale, al fine di valorizzare le professionalità interne e nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, fatta salva una quota di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinate all’accesso dall’esterno, come determinate nel Piano di Fabbisogno di personale adottato dall’Ente.
- 1.3** Tali procedure verranno avviate con la determinazione di approvazione del Bando a cura del Responsabile competente in materia di personale e in caso di astensione dello stesso, a cura del Segretario Comunale.
- 1.4** E fatta salva l’attivazione della fonte di finanziamento del comma 8 dell’art. 13 del C.C.N.L. “Funzioni locali” del 16/11/2022 .

**Art. 2**

**Requisiti di partecipazione per la procedura di progressione verticale di cui all’art. 13 comma 6 C.C.N.L. “Funzioni locali” del 16/11/2022**

- 2.1** Fermo restando quanto previsto, per il caso specifico messo a bando, dalla Tabella C allegata al C.C.N.L. “Funzioni locali” del 16/11/2022, possono partecipare alle procedure di progressione verticale i dipendenti in servizio e di ruolo, assunti dal Comune di Decimoputzu con contratto di lavoro a tempo indeterminato, destinatari del CCNL Comparto Funzioni locali, appartenenti all’area immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione, che abbiano maturato un’anzianità minima di 24 mesi di servizio effettivo (con esclusione, pertanto, di comandi, distacchi e altre forme di servizio prestato presso altri Enti) presso il Comune di Decimoputzu con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nella categoria immediatamente inferiore. Il periodo di tempo prestato in regime di tempo parziale si considera per intero. Il periodo di 24 mesi sopra citato concorre a formare il periodo temporale minimo, ove previsto dal C.C.N.L. quale requisito di accesso alla procedura selettiva per l’accesso alla progressione tra le aree.
- 2.2** Possono partecipare alla procedura di progressione verticale i dipendenti che non hanno subito procedimenti disciplinari negli ultimi due anni, di qualunque gradazione;
- 2.3** Requisiti stabiliti dalla Tabella C, Tabella di corrispondenza CCNL 2019/2021:

Progressioni tra Aree	Requisiti	Note
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	<p>a) Assolvimento dell'<b>obbligo scolastico</b> e almeno <b>5 anni di esperienza maturata</b> nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;</p>	<p>per le procedure di progressioni tra le aree sino al 31/12/2025 (art. 13 commi 6 e 7 del C.C.N.L. "Funzioni locali" 16/11/2022)</p>
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	<p>a) <b>Diploma di scuola secondaria di secondo grado</b> e almeno <b>5 anni di esperienza maturata</b> nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;</p> <p style="text-align: center;"><b>Oppure</b></p> <p>b) Assolvimento dell'<b>obbligo scolastico</b> e almeno <b>8 anni di esperienza maturata</b> nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;</p>	<p>per le procedure di progressioni tra le aree sino al 31/12/2025 (art. 13 commi 6 e 7 del C.C.N.L. "Funzioni locali" 16/11/2022)</p>
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	<p>a) <b>Laurea (triennale o magistrale)</b> e almeno <b>5 anni di esperienza maturata</b> nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente</p>	

	<p>categoria del precedente sistema di classificazione;</p> <p><b>Oppure</b></p> <p><b>b) Diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;</b></p>	<p>per le procedure di progressioni tra le aree sino al 31/12/2025 (art. 13 commi 6 e 7 del C.C.N.L. "Funzioni locali" 16/11/2022)</p>
--	---	--

### Art. 3

#### Criteria di valutazione e punteggi progressioni verticali ex art. 13

3.1 Punteggio massimo attribuibile **100 punti**, secondo quanto previsto nelle seguenti tabelle:

<b>Progressione dall'Area degli Operatori ad Area degli Operatori esperti</b>	
Esperienza maturata	<p><b>25 punti:</b>            Da 5 a 8 anni: 15 punti            Da oltre 8 a 10 anni: 20 punti;            Da oltre 10 anni in poi 25 punti;</p>
Titolo di studio: possesso di titolo superiore all'assolvimento dell'obbligo scolastico	30 punti
Competenze professionali acquisite (percorsi formativi, le competenze certificate, competenze acquisite nei contesti lavorativi, abilitazioni)	<p><b>45 punti:</b>            15 punti per corsi di formazione e abilitazioni, anche da specificare ulteriormente nel bando:            5 punti per corso di durata minima di un mese, esclusi corsi obbligatori;            5 punti per ogni abilitazione ulteriore rispetto a quella necessaria per l'accesso tra patenti di guida di veicoli e abilitazioni professionali            15 punti per competenze acquisite, autonomia nell'assolvimento dei compiti ecc.;</p> <p>15 punti per lodevole servizio inteso come valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio o nel triennio a disposizione agli atti            Da 70% a 80%: 3 punti per anno            Oltre 80% e sino a 90%: 4 punti per anno            Oltre 90%: 5 punti per anno</p>

Totale	<b>100 punti</b>
--------	------------------

<b>Progressione dall'Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori</b>	
Requisito A (tabella C)	
Esperienza maturata	<b>35 punti:</b> Da 5 a 8 anni:25 punti Da oltre 8 a 10 anni: 30 punti; Da oltre 10 anni in poi 35 punti;
Titolo di studio: possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado	<b>25 punti:</b> 15 per punteggio conseguito sino a 48/60; 20 per punteggio conseguito da 49/60 a 54/60 25 per punteggio conseguito oltre i 54/60 In caso di punteggio attribuito con altra scala numerica si effettua la proporzione equivalente;
Competenze professionali acquisite (percorsi formativi, le competenze certificate, competenze acquisite nei contesti lavorativi, abilitazioni)	<b>40 punti:</b> Corsi di formazione, abilitazioni ecc. 15 punti; 10 punti per competenze acquisite, intese come specifici incarichi: - 1 incarico specifico rivestito negli ultimi 5 anni: 5 punti; - 2 o più incarichi (differenti tra loro) specifici rivestiti negli ultimi 5 anni 10 punti; 15 punti per lodevole servizio inteso come valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio o nel triennio a disposizione agli atti Da 70% a 80%: 3 punti per anno Oltre 80% e sino a 90%: 4 punti per anno Oltre 90%: 5 punti per anno
Totale	<b>100 punti</b>

<b>Progressione dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'E/Q</b>	
Requisito A (tabella C)	
Esperienza maturata	<b>30 punti:</b> Da 5 a 10 anni 15 punti; Da oltre 10 anni in poi 30 punti
Titolo di studio: Laurea	<b>20 punti:</b> Triennale 10 punti; Magistrale 20 punti;
Competenze professionali acquisite (percorsi formativi, le competenze	<b>50 punti:</b> Corsi di formazione, abilitazioni ecc. 15

certificate, competenze acquisite nei contesti lavorativi, abilitazioni)	<p>punti;</p> <p>20 punti per competenze acquisite, intese come specifici incarichi (si possono cumulare a) e b) con c):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a) 1 incarico specifico rivestito negli ultimi 5 anni: 5 punti;</li> <li>- b) 2 incarichi (differenti tra loro) specifici rivestiti negli ultimi 5 anni 10 punti;</li> <li>- c) incarico di mansioni superiori esercitate per almeno 6 mesi consecutivi, negli ultimi 5 anni o incarico di responsabilità di Area per almeno 6 mesi consecutivi, negli ultimi 5 anni: 10 punti</li> </ul> <p>15 punti per lodevole servizio inteso come valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio o nel triennio a disposizione agli atti</p> <p>Da 70% a 80%: 3 punti per anno Oltre 80% e sino a 90%: 4 punti per anno Oltre 90%: 5 punti per anno</p>
<b>Totale</b>	<b>100 punti</b>

**Criteria per l'effettuazione delle progressioni ex art. 15 del C.C.N.L. Funzioni locali del 16/11/2019**

<b>Progressione dall'Area degli Operatori da Area degli Operatori esperti</b>	
<p>Titolo di studio: possesso di titolo superiore all'assolvimento dell'obbligo scolastico e attestato di qualifica professionale</p> <p>Titoli e competenze professionali acquisite</p>	<p><b>55 punti</b> (punteggi singoli cumulabili tra le tipologie):</p> <p>15 punti per possesso di diploma sino a 54/60</p> <p>20 punti per diploma superiore a 54/60</p> <p>25 punti per laurea;</p> <p>20 punti per competenze professionali e titoli tra cui:</p> <p>possesso di abilitazioni alla guida di veicoli ulteriori (5 punti /abilitazione)</p> <p>superamento di prova pratica, se prevista dal bando, attinente al profilo di progressione (10 punti)</p> <p>possesso di competenze linguistiche (inglese, francese, tedesco o spagnolo conseguito in base a corsi di durata pari almeno ad un mese: 5 punti)</p>
<p>Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio o nel triennio a disposizione agli atti</p>	<p><b>30 punti:</b></p> <p>Da 70% a 80%: 5 punti per anno</p> <p>Oltre 80% e sino a 90%: 7 punti per anno</p> <p>Oltre 90%: 10 punti per anno</p>
<p>Numero e tipologia di incarichi</p>	<p><b>15 punti:</b></p> <p>per incarichi particolari, attribuiti</p>

	formalmente dal Responsabile: 5 punti per incarico/anno
Totale	<b>100 punti</b>

**Progressione dall'Area degli Operatori esperti ad Area degli Istruttori**

<p>Titolo di studio: possesso di titolo superiore al diploma di scuola superiore di secondo grado Titoli e competenze professionali acquisite</p>	<p><b>50 punti</b> (punteggi singoli cumulabili tra le tipologie di titoli di studio e competenze): 15 punti per possesso di laurea triennale non attinente al profilo professionale di progressione; 25 punti per possesso di laurea triennale attinente al profilo professionale di progressione 30 punti per possesso di laurea magistrale non attinente al profilo professionale di progressione; 35 punti per possesso di laurea magistrale attinente al profilo professionale di progressione; superamento di prova pratica tesa a verificare le competenze professionali acquisite, se prevista dal bando, attinente al profilo di progressione (10 punti) possesso di competenze linguistiche (inglese, francese, tedesco o spagnolo conseguito in base a corsi di durata pari almeno ad un mese: 5 punti)</p>
<p>Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio o nel triennio a disposizione agli atti</p>	<p><b>30 punti:</b> Da 70% a 80%: 5 punti per anno Oltre 80% e sino a 90%: 7 punti per anno Oltre 90%: 10 punti per anno</p>
<p>Numero e tipologia di incarichi</p>	<p><b>20 punti:</b> per incarichi particolari, attribuiti formalmente dal Responsabile: 5 punti per incarico/anno tra: responsabilità di procedimento; ruolo designato formalmente in materia di sicurezza sul lavoro o anticorruzione; coordinamento di altri dipendenti. 2 punti per altri incarichi/anno</p>
Totale	<b>100 punti</b>

**Progressione dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari/EQ**

<p>Titolo di studio: possesso di titolo superiore alla laurea triennale Titoli e competenze professionali acquisite</p>	<p><b>50 punti</b> (punteggi singoli cumulabili tra le tipologie di titoli di studio e competenze): 15 punti per possesso di laurea triennale non attinente al profilo professionale di progressione; 25 punti per possesso di laurea triennale</p>
---	---

	<p>attinente al profilo professionale di progressione  30 punti per possesso di laurea magistrale non attinente al profilo professionale di progressione;  35 punti per possesso di laurea magistrale attinente al profilo professionale di progressione;  superamento di prova pratica tesa a verificare le competenze professionali acquisite, se prevista dal bando, attinente al profilo di progressione (10 punti)  possesso di competenze linguistiche (inglese, francese, tedesco o spagnolo conseguito in base a corsi di durata pari almeno ad un mese: 5 punti)</p>
Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio o nel triennio a disposizione agli atti	<p><b>30 punti:</b>  Da 70% a 80%: 5 punti per anno  Oltre 80% e sino a 90%: 7 punti per anno  Oltre 90%: 10 punti per anno</p>
Numero e tipologia di incarichi	<p><b>20 punti:</b>  per incarichi particolari, attribuiti formalmente dal Responsabile:  5 punti per incarico/anno tra cui:  Responsabilità di Area per almeno 6 mesi;  Assegnazione ed esercizio di mansioni superiori per almeno 6 mesi  Coordinamento di almeno n. 3 dipendenti in relazione a procedimenti complessi  2 punti per altri incarichi/anno</p>
Totale	<b>100 punti</b>

#### Art. 6

##### Commissione esaminatrice

La Commissione giudicatrice verrà nominata con atto successivo, è composta da tre membri di cui uno con funzioni di Presidente, due membri esperti e un segretario verbalizzante (art.20 del Regolamento sull'accesso al pubblico impiego approvato con D.G.C. n. 87 del 11.10.2019 e ss.mm.ii.)

#### Art. 7

##### Formazione della graduatoria finale

- 7.1** La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il più giovane di età.
- 7.2** La graduatoria e la nomina dei vincitori della selezione è approvata con determinazione del Responsabile competente in materia di Personale.
- 7.3** Le graduatorie vengono utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.
- 7.4** I vincitori sottoscriveranno un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal comma 2 art. 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali vigente.

#### Art. 8

### **Revoca della selezione**

- 8.1** L'Amministrazione, previa informativa sindacale, può revocare la procedura quando l'interesse pubblico lo richieda.
- 8.2** In ogni caso la revoca della procedura, costituendo modifica del Piano di Fabbisogno di Personale dell'Ente, deve essere deliberata dalla Giunta Comunale.
- 8.3** Dell'avvenuta revoca dovrà darsi comunicazione ai concorrenti.

### **Art. 9**

#### **Rinvio**

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme in materia di procedure concorsuali contenute nel regolamento vigente dell'Amministrazione.