

Utente:RP\_C00\_D260\_001

La sessione scade alle ore: 16:26:27

In caso di sessione scaduta rieffettuare il login dalla HomePage.

<b>Conto Annuale</b>	Anomalie	Stampa Intero Modello	Stato di Invio	Segnalazioni	Giustificazioni
----------------------	----------	-----------------------	----------------	--------------	-----------------

Ti trovi in: [Conto Annuale](#) > [Gestione Conto Annuale](#)

Salva	Cancella Tabella	Pdf Tabella	Excel Tabella	Ricerca
-------	------------------	-------------	---------------	---------

**Informazioni Generali Conto Annuale**

Anno: **2008**  
 Tipologia Istituzione: **COMUNI** | Commento dell'organo di controllo per PERSONA  
 Istituzione: **DECIMOPUTZU**  
 Contratto: **REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)**

[Ritorna su](#)

<input type="checkbox"/> SI1	<input type="checkbox"/> SI1A	<input type="checkbox"/> T1	<input type="checkbox"/> T2	<input type="checkbox"/> T2A	<input type="checkbox"/> T3	<input type="checkbox"/> T4	<input type="checkbox"/> T5	<input type="checkbox"/> T6	<input type="checkbox"/> T7	<input type="checkbox"/> T8	<input type="checkbox"/> T9	<input type="checkbox"/> T11	<input type="checkbox"/> T12	<input type="checkbox"/> T13	<input type="checkbox"/> T14	<input type="checkbox"/> T15	<input type="checkbox"/> SI2	<input type="checkbox"/> ANO
<input type="checkbox"/> SI1Cococo																		

Data ultimo aggiornamento modello: 23/05/2009 15:38:05

**Macrocategoria: DIRIGENTI - Monitoraggio del Contratto Integrativo**

Pulisci Macrocategoria
------------------------

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

<b>Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse</b>	<b>giorno (GG)</b>	<b>mese (MM)</b>	<b>anno (AAAA)</b>
<b>Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale</b>	<b>giorno (GG)</b>	<b>mese (MM)</b>	<b>anno (AAAA)</b>

- 1) Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda
- 2) Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo
- 3) Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art.26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?
- 4) In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?  %

**POSIZIONI**

- 13) Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?  Si  No

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

Valori economici della retribuzione di posizione/posizioni organizzative(cfr. circolare)	N. posizioni	Valore
Posizione 1	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Posizione 2	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Posizione 3	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Posizione 4	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**RISULTATO**

- 18) Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?  Si  No
- 19) Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?  Si  No
- 20) SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?  Si  No
- 21) Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?  Si  No
- 24) Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato
- 25) Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato
- 26) Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato
- 27) Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato

**RILEVAZIONE CEPEL**

- 28) Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?  Si  No
- 29) Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?  Si  No
  - 30) In forma singola  Si  No
  - 31) In forma associata  Si  No
- Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?
  - 33) Comuni
  - 34) Province
  - 35) Comunità Montane
  - 36) Unione di comuni
- 38) Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?  Si  No
  - 39) In forma singola  Si  No
  - 40) In forma associata  Si  No

Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?

- 45) Comuni  
46) Province  
47) Comunità Montane  
48) Unione di comuni

  
  
  

**Commento dell'organo di controllo:**

**In questo spazio l'organo di controllo deve fornire elementi circa la valutazione effettuata in relazione alla certificazione positiva o negativa del contratto integrativo di ente (max 500 caratteri)**

[Ritorna su](#)

**Macrocategoria: PERSONALE NON DIRIGENTE - Monitoraggio del Contratto Integrativo**

Pulisci Macrocategoria

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse	giorno (GG)	mese (MM)	anno (AAAA)
	18	12	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale	giorno (GG)	mese (MM)	anno (AAAA)
	19	12	2008

- 1) Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda
- 2) Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo
- 4) Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004  %
- 5) Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008  %
- 6) Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?
- 7) Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo

**POSIZIONI**

- 9) Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo
- 10) Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio
- 13) L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?  Si  No
- 14) Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?  Si  No
- 15) Per scelta dell'organo politico ?  Si  No
- 16) Sulla base di altri fattori ?  Si  No

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

Valori economici della retribuzione di posizione/posizioni organizzative(cfr. circolare)	N. posizioni	Valore
Posizione 1	1	8.700
Posizione 2	3	6.500
Posizione 3		
Posizione 4		

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

- 51) E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?  Si  No

Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:

- 55) Titoli di servizio e di studio  %
- 56) Anzianità  %
- 57) Valutazione  %
- 58) Formazione  %
- 59) Prova selettiva  %
- 60) Altro  %

- 61) Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

Area A / Categoria A / Fascia I

64) numero progressioni

65) importo complessivo

Area B / Categoria B / Fascia II

67) numero progressioni

68) importo complessivo	<input type="text"/>
Area C / Categoria C / Fascia III	
70) numero progressioni	<input type="text"/>
71) importo complessivo	<input type="text"/>
Area D / Categoria D	
73) numero progressioni	<input type="text"/>
74) importo complessivo	<input type="text"/>

**PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).

82) Valutazione del dirigente	<input type="text" value="100,00"/> %
83) Ore lavorate	<input type="text"/> %
84) Corsi frequentati	<input type="text"/> %
85) Altro	<input type="text"/> %

86) Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	<input type="text"/>
87) Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	<input type="text"/>
88) Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	<input type="text"/>
89) Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	<input type="text"/>
90) Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	<input type="text"/>
91) Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	<input type="text"/>
92) Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	<input type="text"/>
93) Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	<input type="text"/>
94) Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	<input type="text" value="7100"/>
95) Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	<input type="text" value="22"/>

**RILEVAZIONE CEPEL**

28) Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	<input checked="" type="radio"/> Si <input type="radio"/> No
29) Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/> Si <input type="radio"/> No
30) In forma singola	<input checked="" type="radio"/> Si <input type="radio"/> No
31) In forma associata	<input type="radio"/> Si <input checked="" type="radio"/> No

Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?

33) Comuni	<input type="text"/>
34) Province	<input type="text"/>
35) Comunità Montane	<input type="text"/>
36) Unione di comuni	<input type="text"/>

Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:

38) Delibera di giunta	<input checked="" type="radio"/> Si <input type="radio"/> No
39) Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	<input type="radio"/> Si <input checked="" type="radio"/> No
40) Contrattazione sindacale	<input checked="" type="radio"/> Si <input type="radio"/> No
41) Determina dirigenziale	<input type="radio"/> Si <input checked="" type="radio"/> No
42) Altro	<input type="radio"/> Si <input checked="" type="radio"/> No

43) Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	<input type="text" value="25,00"/> %
---	--------------------------------------

**Commento dell'organo di controllo:**

**In questo spazio l'organo di controllo deve fornire elementi circa la valutazione effettuata in relazione alla certificazione positiva o negativa del contratto integrativo di ente (max 500 caratteri)**

[Ritorna su](#)

Salva

Cancela Tabella

Pdf Tabella

Excel Tabella

Ricerca