



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE del 13.12.2022

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2022. SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

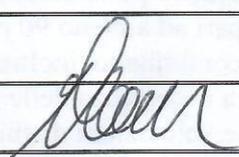
L'anno duemilaventidue, il giorno 13 del mese di dicembre, presso il Comune di Decimoputzu,
alle 12,34 si sono riunite:

La Delegazione Trattante di parte pubblica:

Delegazione di parte pubblica:

Nominativo	Ruolo	
Dott. Daniele Macciotta	Segretario – Presidente	Presente
Dott. Sandro Cau	Responsabile Area Economico Finanziaria e personale	presente
Dott.ssa Marzia Emanuela Littera	Responsabile Area Servizi Culturali Demografici e Patrimonio	Presente

Delegazione parte Sindacale:

SIGLA	NOMINATIVO	Assente/Presente
1 C.G.I.L. - FP		
C.I.S.L. - FP		
U.I.L. -FP	Priamo Foddis	presente 
CSA – REGIONI AUTONOMIE LOCALI CISAL		

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

gs



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

Nome e Cognome	Ruolo	
Marongiu Aronne	Presidente	Presente
Pintus Bruna	Componente	Presente
Schirru Giulia	Componente	Presente
Collu Tiziano	Componente	Presente

Le parti sono convocate in seguito alla lettera prot. 15032 del 07/12/2022; la parte pubblica informa che la Giunta comunale, con Deliberazione n. 94 del 06 c.m. ha autorizzato la sottoscrizione dell'ipotesi di CCDI come da ultimo aggiornamento della seduta del 24/11/2022; il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole sull'ipotesi medesima.

Le parti, pertanto, procederanno alla sottoscrizione in coerenza con il quadro contrattuale previgente a quello di cui al CCNL 2019-21, ai sensi dell'art. 79 ultimo comma del medesimo ultimo citato.

La Giunta ha tuttavia richiesto l'indicazione della misura del riparto del fondo destinato alla performance individuale e organizzativa, anche ai fini del rispetto della norma di cui all'art. 68 ultimo comma del CCNL 2016-18.

Viene, pertanto, stabilito concordemente di destinare le risorse complessive destinate alla performance a quella organizzativa ed all'individuale nella misura stabilita nell'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.

È inoltre confermato che:

In ordine alla revisione della disciplina del comma 15 dell'art. 15 delle progressioni economiche orizzontali, le parti stabiliscono che per l'anno 2022, le stesse dovranno svolgersi con graduatorie distinte per categorie e con applicazione della misura massima del 50% all'interno di ogni categoria. Fermo restando il rispetto del 50% massimo della quota dei dipendenti aventi diritto, ove vi sia un solo dipendente in una data categoria, lo stesso sarà ammesso alla partecipazione al procedimento e potrà realizzare la progressione economica ove risulti in possesso della media del triennio pari ad almeno 90 punti.

Le parti confermano, inoltre che:

- La decorrenza delle progressioni sarà al 01.01.2022;
- Le valutazioni di cui all'art. 16 del C.C.N.L. 2016/18 da prendere in considerazione per il procedimento sono quelle in possesso di ciascun dipendente alla data di sottoscrizione della presente preintesa.

Al fine dello svolgimento delle progressioni orizzontali le parti stabiliscono concordemente che la media delle valutazioni dovrà essere composta da quelle presenti agli atti alla data odierna e non a quella della preintesa, essendo giunta a conclusione la procedura di reclamo della valutazione dell'anno 2019 interessante alcuni dipendenti, ancora pendente alla data della sottoscrizione della preintesa, circostanza non presa in considerazione in tale momento.

La parte pubblica rende noto che la posta di € 3.887,17, risulta correttamente inserita, nell'atto di costituzione del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 2016-18, tra le risorse di parte variabile; non si

cy



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

ritiene, pertanto, di procedere a correzione.

La parte pubblica comunica la necessità di istituire un codice di timbratura apposito per il "servizio esterno" della Polizia locale, che sarà attivo non appena comunicato. La regolare timbratura, in entrata e uscita, con l'apposito codice sarà presupposto per la maturazione, unitamente alle condizioni contrattuali, del diritto all'indennità specificamente collegata a tale tipologia di servizio.

Le parti sottoscrivono il presente CCDI e l'allegato "A" contenente il riparto del fondo di cui agli art. 68 del CCNL 2016-18; la seduta termina alle 13,10

Nome e Cognome	Ruolo	FIRMA
Dott. Daniele Macciotta	Presidente	<i>[Handwritten signature]</i>
Dott. Sandro Cau	Componente	<i>[Handwritten signature]</i>
Dott.ssa Marzia Emanuela Littera	Componente	<i>[Handwritten signature]</i>

La Delegazione trattante di parte sindacale

SIGLA	Nominativo	firma
I C.G.I.L. - FP		
C.I.S.L. - FP		
U.I.L. - FPL	<i>[Handwritten signature]</i>	
CSA - REGIONI AA. LL. CISAL		

La Rappresentanza Sindacale Unitaria

Rappresentanze Sindacali Unitarie	Nominativo	FIRMA
Presidente	Marongiu Aronne	<i>[Handwritten signature]</i>
Componente	Pintus Bruna	<i>[Handwritten signature]</i>
Componente	Schirru Giulia	<i>[Handwritten signature]</i>
Componente	Collu Tiziano	<i>[Handwritten signature]</i>

Le parti convergono che tutte le economie di gestione del fondo verificate su consuntivo, convergono automaticamente sul budget della performance dell'anno di riferimento

[Handwritten signatures]

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

RISORSE STABILI	86.929,14	
RISORSE VARIABILI	13.938,28	
TOTALE FONDO 2022	100.867,42	
UTILIZZO RISORSE STABILI		NORMA DI RIFERIMENTO
progressioni orizzontali già a regime	30.034,30	art. 17, c 2, lett b CCNL 2016/2018
indennità di comparto	8.297,91	
	38.332,21	
RESIDUO DISPONIBILE RISORSE	48.596,93	
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI		
ISTITUTI CONTRATTUALI - CCNL 2018		NORME DI RIFERIMENTO
Performance organizzativa	vedi CCDI 2022	art. 68, c. 2, lett. a) - CCNL
Performance individuale	vedi CCDI 2022	art. 68, c. 2, lett. b) - CCNL 2016/18
Produttività collettiva		art. 17 CCNL 1.4.1999
idennità per specifiche responsabilità	950,00	art. 70 - quinquies - CCNL 2016/18
Indennità funzione PM		art. 56 - sexis - CCNL 2016/18
Indennità di turno	400,00	art. 68, c. 2, lett. d) - CCNL 2016/18
Indennità condizioni lavoro (Attività esposta a rischio)	620,20	art. 70 bis, c. 1 let. b - CCNL 2016/2018
Indennità condizioni lavoro (Disagio Messo Comun.)	150,00	art. 70 bis, c. 1 let. a - CCNL 2016/2018
Indennità maneggio valori	300,00	art. 70 bis, c .1 let. c- CCNL 2016/2018
Indennità servizio esterno PM	800,00	art. 56 - quinquies - CCNL 2016/18
Indennità di reperibilità	1.780,00	art. 68, c. 2, lett. d)
Progressioni economiche orizzontali 2022	7.500,00	da risorse di parte stabile
Totale	12.500,20	
ISTAT	220,00	art. 67, c. 3, lett. c) - CCNL 2016/18
Incentivi per funzioni tecniche	1.500,00	art. 67, c. 3, lett. c) - CCNL 2016/18
Utilizzo risparmio fondo per lavoro straordinario		art. 67, c. 3, lett. e) - CCNL 2016/18
progetto per polizia locale ai sensi dell'art. 1 comma 540 della legge 160 2019	3.000,00	art. 67, c. 3, lett. c) - CCNL 2016/18
Totale	4.720,00	

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 50.832,41	-2.235,48
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 4.720,00	
	€ 55.552,41	
Produttività (performance organizzativa+individuale)	€ 45.315,01	
TOTALE FONDO 2022	€ 100.867,42	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Faint handwritten notes and signatures at the bottom of the page]