



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

Decimoputzu, 21 dicembre 2021

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PERSONALE

OGGETTO | **Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa (C.D.I.) ANNO 2021**

Al Revisore dei Conti

PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

- Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici, che* compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNI/CCDI.

Con determinazioni n. 84 (R.G. n. 676) del 29.11.2021 e n. 98 (R.G. n. 743) del 16.12.2021 da parte del responsabile del servizio economico finanziario e personale, è stato costituito il Fondo per l'anno 2021 delle risorse decentrate di cui all'articolo 67 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.

A seguito della riunione del 21.12.2021, la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2021, ai sensi dell'articolo 68 e seguenti del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione: "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*"), pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa siglato dalla delegazione trattante nell'incontro del 21.12.2021, per l'anno 2021 (parte economica).



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

Il 2 Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004 e dall'art. 68 del CCNL 21.05.2018 ed in base al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), la Delegazione trattante nella seduta del 21.12.2021:

- ✓ ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2021 (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in € 94.987,60 (parte stabile € 81.665,97, parte variabile soggetta a limite € 5.114,47, parte variabile non soggetta limite € 8.207,16), in conformità a quanto stabilito dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, giusta prospetto allegato A;
- ✓ ha approvato i nuovi istituti contrattuali a partire dalla data di approvazione del CCDI 2019/2021:

A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

ISTITUTI CONTRATTUALI		NORMA DI RIFERIMENTO
Progressioni orizzontali	30.034,30	- art. 17, c 2, lett b CCNL 2016/2018
Indennità di comparto	8.297,91	- art. 33 CCNL 22.01.2004
Performance organizzativa		- art. 68, c. 2, lett. a) - CCNL 2016/18
Performance individuale		- art. 68, c. 2, lett. b) - CCNL 2016/18
Produttività collettiva		- art. 17 CCNL 1.4.1999
Identità per specifiche responsabilità	437,50	- art. 70 - quinquies - CCNL 2016/18
Indennità funzione PM		- art. 56 - sexis - CCNL 2016/18
Indennità di turno		- art. 68, c. 2, lett. d) - CCNL 2016/18
Indennità condizioni di lavoro (attività esposta a rischio)	641,20	- art. 70 - bis - CCNL 2016/18
Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)	156,80	- art. 70 - bis - CCNL 2016/18
Indennità condizioni lavoro		- art. 70 bis - CCNL 2016/2018
Indennità servizio esterno PM	822,00	- art. 56 - quinquies - CCNL 2016/18
Indennità di reperibilità	279,26	- art. 68, c. 2, lett. d - CCNL 2016/18
ISTAT	184,40	- art. 67, c. 3, lett. c) - CCNL 2016/18
Utilizzo risparmio fondo lavoro straordinario	5.670,25	- art. 67, c. 3, lett. e) - CCNL 2016/18
Utilizzo risparmio derivante dai Buoni Pasto non erogati	2.352,51	art. 67, c. 3, lett. c) - CCNL 2016/18
Produttività	54.134,23	
TOTALE FONDO 2021	94.987,60	

B) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 21.05.2019).

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non si prevedono nuove progressioni economiche orizzontali

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2021, ci si attende un incremento della produttività del personale.

F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nella Contrattazione decentrata Integrativa 2021, la delegazione trattante ha inteso legare alla qualità della prestazione il riconoscimento ai dipendenti di compensi di natura accessoria facendo riferimento al raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano della performance 2021 in un'ottica di massima partecipazione da parte dei dipendenti alle problematiche amministrative.

In conclusione è possibile affermare/attestare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2021 segue le linee di fondo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo contenute all'interno dell'articolato, così come sopra espressamente riportato per la parte economica (meritocrazia e premialità) e che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance 2021) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.