



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

Decimoputzu, 19 dicembre 2019

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PERSONALE

OGGETTO Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa (C.D.I.) ANNO 2019

Al Revisore dei Conti

PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

- Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici, che* compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNI/CCDI.

Con determinazioni n. 21 (R.G. n. 612) del 08.11.2019 e n. 28 (R.G. n. 661) del 29.11.2019 e n. 33 (R.G. n. 724) del 19.12.2019 da parte del responsabile del servizio personale, è stato costituito il Fondo per l'anno 2019 delle risorse decentrate di cui all'articolo 67 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.

A seguito della riunione del 17.12.2019, la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2019, ai sensi dell'articolo 68 e seguenti del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione: *parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*"), pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa siglato dalla delegazione trattante nell'incontro del 31.12.2019, per l'anno 2019 (parte economica).



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

II.2 Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004 e dall'art. 68 del CCNL 21.05.2018 ed in base al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), la Delegazione trattante nella seduta del 17.12.2019:

- ✓ ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2019 (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in € 130.812,14 (parte stabile € 79.893,27, parte variabile soggetta a limite € 6.8886,14, parte variabile non soggetta limite € 44.032,73), in conformità a quanto stabilito dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, giusta prospetto allegato A;
- ✓ ha riconfermato i precedenti istituti contrattuali per il periodo antecedente l'adozione del CCDI 2019/2021, avvenuta il 13.12.2019, e ha approvato i nuovi istituti contrattuali a partire dalla data di approvazione del CCDI 2019/2021:

A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

ISTITUTI CONTRATTUALI		NORMA DI RIFERIMENTO
Progressioni orizzontali	40.189,37	art. 17, c 2, lett b CCNL 2016/2018
Indennità di comparto	8.282,90	art. 33 CCNL 22.01.2004
Performance organizzativa		art. 68, c. 2, lett. a) - CCNL 2016/18
Performance individuale		art. 68, c. 2, lett. b) - CCNL 2016/18
Produttività collettiva		art. 17 CCNL 1.4.1999
Identità per specifiche responsabilità	312,50	art. 68, c. 2, lett. e) - art. 70 - quinquies - CCNL 2016/18
Indennità funzione PM		art. 56 - sexis - CCNL 2016/18
Indennità di turno		art. 68, c. 2, lett. d) - CCNL 2016/18
Indennità di rischio	1.410,00	art. 17, c 2, lett f, i ccnl 01,04,1999
Indennità di disagio		art. 17, c 2, lett f, i ccnl 01,04,1999
Indennità maneggio valori	520,00	art. 36 ccnl 14,09,2000
Indennità condizioni lavoro		art. 70 bis - CCNL 2016/2018
Indennità servizio esterno PM	67,5	art. 56 - quinquies - CCNL 2016/18
Indennità di reperibilità	750,00	art. 68, c. 2, lett. d) CCNL 2016/18
Eventuale alta professionalità	1.589,61	
Differenza turno vigili	1.912,15	
ISTAT	2.320,16	art. 67, c. 3, lett. c) - CCNL 2016/18
Incentivi per funzioni tecniche	40.000,00	art. 67, c. 3, lett. c) - CCNL 2016/18
Produttività	33.457,95	
TOTALE FONDO 2019	130.812,14	



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

B) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e primarietà

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e primarietà in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 93 del 26.08.2011).

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non si prevedono nuove progressioni economiche orizzontali

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2019, ci si attende un incremento della produttività del personale.

F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nella Contrattazione decentrata Integrativa 2019, la delegazione trattante ha inteso legare alla qualità della prestazione il riconoscimento ai dipendenti di compensi di natura accessoria facendo riferimento al raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano della performance 2019 in un'ottica di massima partecipazione da parte dei dipendenti alle problematiche amministrative.

In conclusione è possibile affermare/attestare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019 segue le linee di fondo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo contenute all'interno dell'articolato, così come sopra espressamente riportato per la parte economica (meritocrazia e premialità) e che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance 2019) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.