



# COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

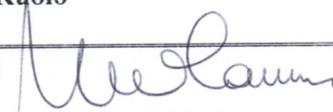
## INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE Del 31.12.2019

### CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2019.

L'anno duemiladiciannove, il giorno 31 del mese di dicembre, alle ore 09.40 presso l'aula consiliare del Comune di Decimoputzu, si sono riunite:

La Delegazione Trattante di parte pubblica:

Delegazione di parte pubblica:

Nominativo	Ruolo
Dott.ssa Maria Antonietta Cannas	Segretario – Presidente 
Sig. Alessandro Scano	Responsabile Settore Socio Culturale
Rag. Paola Alba	Responsabile Settore Finanziario

Delegazione parte Sindacale:

SIGLA	NOMINATIVO
1 C.G.I.L. - FP	Assente
C.I.S.L. – FP	Assente
U.I.L. –FP	Assente
CSA – REGIONI AUTONOMIE LOCALI CISAL	Assente

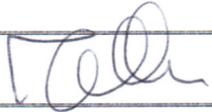
Rappresentanze Sindacali Unitarie:





# COMUNE DI DECIMOPUTZU

## Provincia del Sud Sardegna

Nome e Cognome	NOMINATIVO
Collu Tiziano	
Marongiu Aronne	
Schirru Giulia	
Schirru Raffaele	

Le parti si sono riunite per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1. Sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica anno 2019**
- 2. Sottoscrizione definitiva sulle modalità e criteri ripartizione incentivi funzioni tecniche**

Le parti, data lettura del contratto collettivo decentrato integrativo annualità 2019 confermano il contenuto e delle modalità e criteri di ripartizione incentivi funzioni tecniche procedono con la sottoscrizione degli stessi.

### SOTTOSCRIZIONE:

#### Allegati:

- Contratto decentrato parte economica anno 2019 – Allegato A)
- Modalità e criteri ripartizione incentivi funzioni tecniche – Allegato B)

---

---





# COMUNE DI DECIMOPUTZU

## Provincia del Sud Sardegna

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

ALLEGATO A)

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>80.548,53</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>50.263,61</b>	
<b>TOTALE FONDO 2018</b>	<b>130.812,14</b>	
<b>ISTITUTI CONTRATTUALI</b>		NORMA DI RIFERIMENTO
progressioni orizzontali	<b>40.189,37</b>	art. 17, c 2, lett b CCNL 2016/2018
indennità di comparto	<b>8.282,90</b>	
	<b>48.472,27</b>	
RESIDUO DISPONIBILE RISORSE STABILI	<b>32.076,26</b>	
<b>UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI</b>		
<b>ISTITUTI CONTRATTUALI - CCNL 2018</b>		<b>NORME DI RIFERIMENTO</b>
Performance organizzativa		art. 68, c. 2, lett. a) - CCNL 2016/18
Performance individuale		art. 68, c. 2, lett. b) - CCNL 2016/18
Produttività collettiva		art. 17 CCNL 1.4.1999
idennità particolar per specifiche responsabilità	<b>312,50</b>	art. 68, c. 2, lett. e) - art. 70 - quinquies - CCNL 2016/18
Indennità funzione PM		art. 56 - sexis - CCNL 2016/18
Indennità di turno		art. 68, c. 2, lett. d) - CCNL 2016/18
Indennità di rischio	<b>1.410,00</b>	art. 17, c 2, lett f, i ccnl 01,04,1999
Indennità di disagio		art. 17, c 2, lett f, i ccnl 01,04,1999
Indennità maneggio valori	<b>520,00</b>	art. 36 ccnl 14,09,2000
Indennità condizioni lavoro		art. 70 bis - CCNL 2016/2018
Indennità servizio esterno PM	<b>67,5</b>	art. 56 - quinquies - CCNL 2016/18
Indennità di reperibilità	<b>750,00</b>	art. 68, c. 2, lett. d)
eventuali alte professionalità	<b>1.589,61</b>	
differenziali turno vigili	<b>1.912,15</b>	
	<b>6.561,76</b>	
ISTAT	<b>2.320,16</b>	art. 67, c. 3, lett. c) - CCNL 2016/18
Incentivi per funzioni tecniche	<b>40.000,00</b>	art. 67, c. 3, lett. c) - CCNL 2016/18
	<b>42.320,16</b>	
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 55.034,03</b>	
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>97.354,19</b>	
	<b>42.320,16</b>	
produttività	<b>33.457,95</b>	
<b>TOTALE FONDO 2019</b>	<b>130.812,14</b>	



# COMUNE DI DECIMOPUTZU

## Provincia del Sud Sardegna

Allegato B)

**APPROVAZIONE DEFINITIVA**  
**MODALITA' E CRITERI RIPARTIZIONE INCENTIVO**

Articolo 5 - Criteri di ripartizione del fondo incentivi funzioni tecniche.

1. Il fondo di cui all'articolo 113, comma 1, del codice dei contratti, costituito per ciascun'opera o lavoro, servizio e fornitura, in base alle norme del presente regolamento, è ripartito tra il personale coinvolto che assume, in rapporto alla singola attività specifica, la responsabilità diretta e personale del procedimento, subprocedimento o attività, secondo le percentuali della tabella 1, per i lavori e della tabella 2 per i servizi e le forniture:

Tabella 1

LAVORI O OPERE		
ATTIVITA' GENERALE		Percentuale di ripartizione
A	PROGRAMMAZIONE OPERE E LAVORI	5
	responsabile unico del procedimento.	30
B	Personale tecnico al quale è stata affidata l'attività di verifica della progettazione .	20
C	Personale che procede alla predisposizione e al controllo degli atti di gara	10
D	Personale che procede al controllo dell'esecuzione del contratto	10



# COMUNE DI DECIMOPUTZU

## Provincia del Sud Sardegna

E	Personale al quale è stata affidata l'attività di direzione lavori.	15
F	Personale al quale è stata affidata l'attività di collaudo tecnico-amministrativo e/o statico, nonché di certificazione di regolare esecuzione.	100

Tabella 2

SERVIZI E FORNITURE		
ATTIVITA' GENERALE		Percentuale di ripartizione
A	PROGRAMMAZIONE BENI E SERVIZI	5
B	responsabile unico del procedimento.	30
C	Personale che procede alla predisposizione e al controllo degli atti di gara	15
D	Personale che procede al controllo dell'esecuzione del contratto	15
E	Personale al quale è stata affidata l'attività di direzione dell'esecuzione.	25
F	Personale al quale è stata affidata l'attività di certificazione di regolare esecuzione.	10

2. Ai collaboratori tecnico od amministrativi viene riconosciuta una quota parte dell'attività specifica pari al 40% della corrispondente aliquota. La restante quota (60%) viene riconosciuta al responsabile dell'attività specifica. Nel caso in cui non vi siano collaboratori per l'attività specifica la totalità della quota relativa viene erogata al responsabile dell'attività;

3. Nel caso in cui un soggetto abbia eseguito più attività fra quelle sopra elencate, le



# COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

- percentuali di ripartizione sono cumulate tra di loro.
4. La quota dell'incentivo non corrisposta al personale interno, a fronte del conferimento d'incarichi esterni o inadempimenti non costituisce economia di spesa e va ad alimentare le risorse complessivamente destinate all'incentivazione, senza però che la suddetta somma possa maggiorare i compensi già stabiliti per i dipendenti interessati dal lavoro, servizio o fornitura, che hanno determinato questo peculiare incremento.
  5. In caso di appalti misti di lavori, forniture e servizi si applica il criterio della prevalenza.
  6. Nel caso particolare in cui il personale svolga prestazioni per conto di altre amministrazioni aggiudicatrici, eventuali incentivi relativi a prestazioni eseguite per conto o in concorso con altri enti saranno definiti e regolati nell'ambito delle convenzioni tra gli enti, preordinate alla realizzazione degli appalti a cui si riferiscono, in base alle responsabilità assunte e alla complessità.

## Articolo 6- Modalità e termini per la corresponsione dell'incentivo.

1. La liquidazione dell'incentivo è disposta dal responsabile dell'area tecnica, che vi provvede sulla scorta delle note di liquidazione ricevute dal responsabile unico del procedimento; nel caso in cui il Responsabile del servizio sia interessato direttamente alla ripartizione del fondo, la determinazione di liquidazione viene assunta dal Segretario Comunale previa acquisizione di apposita e dettagliata relazione redatta dal responsabile dell'area tecnica, nella quale siano accertate e asseverate le specifiche attività svolte, nel rispetto dei tempi e dei costi previsti all'atto del conferimento dell'incarico.
2. La liquidazione degli incentivi avverrà, previo accertamento positivo, mediante apposito atto assunto dal competente responsabile, nei seguenti momenti:
  - Per i dipendenti che svolgano le funzioni di RUP e loro collaboratori: il 50% entro sessanta giorni dall'efficacia dell'aggiudicazione dell'appalto, il 50% entro sessanta giorni dalla data del certificato di collaudo o di regolare esecuzione o strumenti analoghi;
  - Per i dipendenti che svolgano attività di verifica progettuale e loro collaboratori: il 50% entro sessanta giorni dall'efficacia dell'aggiudicazione definitiva dell'appalto, il 50% entro sessanta giorni dalla data del certificato di collaudo o di regolare esecuzione o strumenti analoghi;
  - Per i dipendenti che svolgano attività di controllo delle procedure di bando o compiti da centrale unica di committenza per conto di altri enti e loro collaboratori: il 50%, entro sessanta giorni dall'efficacia dell'aggiudicazione dell'appalto, il 50% entro sessanta giorni dalla data del certificato di collaudo o di regolare esecuzione o strumenti analoghi;
  - Per i dipendenti che svolgano attività di direzione lavori o di direzione dell'esecuzione del contratto e loro collaboratori: il 50% entro sessanta giorni dalla data di emissione dei certificati di pagamento o strumenti analoghi per



# COMUNE DI DECIMOPUTZU

## Provincia del Sud Sardegna

almeno il 50% dell'importo dell'appalto, il 50% entro sessanta giorni dalla data del certificato di collaudo o di regolare esecuzione o strumenti analoghi;

- Per i dipendenti che svolgano attività di collaudo: entro sessanta giorni dalla data del certificato di collaudo o di regolare esecuzione.
3. L'accertamento è positivo nel caso in cui tutte le attività siano state proficuamente svolte nei tempi previsti, senza errori o ritardi, imputabili ai dipendenti incaricati.
  4. L'accertamento è parzialmente positivo nel caso in cui tutte le attività siano state svolte, ma con ritardi, imputabili ai dipendenti incaricati, non superiori al 30% dei tempi assegnati o con errori che non comportino aumenti di spesa o la necessità di varianti progettuali.
  5. L'accertamento è negativo quando le attività non siano state portate a compimento oppure lo siano state con ritardi superiori a quelli indicati al comma 9 o con gravi errori, imputabili ai dipendenti incaricati. Sono considerati, comunque, gravi gli errori che comportano la necessità di varianti o incrementi di spesa.
  6. Nei casi di cui ai commi 4 e 5, fatta salva la valutazione di responsabilità di tipo disciplinare, amministrativa e contabile, il responsabile dell'area tecnica contesta, per iscritto, gli errori e ritardi e valuta le giustificazioni addotte dai dipendenti, prima di adottare l'atto definitivo di accertamento.
  7. Nel caso di accertamento parzialmente positivo, l'incentivo da erogare sul singolo appalto per l'attività nella quale si è verificato l'errore è decurtato nella stessa percentuale di della durata del ritardo o dell'impatto che l'errore ha avuto sull'andamento dei lavori.
  8. Nel caso di accertamento negativo, i soggetti responsabili del grave errore o del grave ritardo non percepiscono le somme relative all'attività nella quale esso si è verificato; le somme costituiscono economia.
  9. Qualora l'incremento del costo o dei tempi di esecuzione, pur essendo imputabili al personale interno, non siano specificamente ascrivibili ad uno o più soggetti determinati, la riduzione di incentivo sarà effettuata in termini generalizzati nei confronti di tutto il personale coinvolto;
  10. La riduzione dell'incentivo sarà effettuata come segue:  $I_r = I_t - ((L_t/t) * r) + (L_t/K) * A_k$   
Dove:  
 $I_r$  = Incentivo ridotto ( sino all'azzeramento –  $I_r$  sempre  $\geq 0$ )  $I_t$  = Incentivo totale dovuto;  
 $t$  = termine contrattuale;  
 $r$  = ritardo colpevole;  
 $K$  = costo dell'opera ( al netto del ribasso);  
 $A_k$  = Differenza di costo in aumento ( al netto del ribasso);
  11. Non costituiranno mai motivo di decurtazione dell'incentivo le seguenti ragioni:



# COMUNE DI DECIMOPUTZU

## Provincia del Sud Sardegna

- a) Incrementi di costo, sospensioni, proroghe e altre motivazioni correlate alle modifiche contrattuali di cui all'art.106, comma 1, lettere a),b),c),d) e) del D.lgs. n.50/2016;
- b) Sospensioni e proroghe dei lavori dovute a ragioni di pubblico interesse, eventi estranei alla volontà della Stazione Appaltante, o altre motivate ragioni estranee al personale incentivato;
- c) Ritardi imputabili esclusivamente alla ditta, soggetti a penale per ritardo;
12. Nel caso di appalti non finanziati con risorse proprie dell'Ente, l'emissione dei mandati di pagamento è, comunque, subordinata all'acquisizione, nelle disponibilità di cassa dell'Ente, delle somme occorrenti.
13. Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50% del trattamento economico individuale complessivo annuo lordo.
14. Il controllo del rispetto del limite del 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo, è effettuato dall'area finanziaria, in sede di erogazione e sulla base dell'ordinario trattamento spettante al dipendente. L'eventuale quota spettante oltre il limite non viene erogata e costituisce economia.

La delegazione trattante di parte datoriale:

Nome e Cognome	Ruolo	FIRMA
Dott.ssa Maria Antonietta Cannas	Presidente	
Rag. Paola Alba	Componente	
Alessandro Scano	Componente	

La Delegazione trattante di parte sindacale

SIGLA	Nominativo	firma
1 C.G.I.L. - FP		
C.I.S.L. - FP		
U.I.L. -FP		
CSA - REGIONI AA. LL.		



# COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

---

CISAL		
-------	--	--

La Rappresentanza Sindacale Unitaria

Rappresentanze Sindacali Unitarie	Nominativo	FIRMA
RSU	Collu Tiziano	
	Marongiu Aronne	
	Schirru Giulia	
	Schirru Raffaele	