

# COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

Decimoputzu, 28 dicembre 2018

## SETTORE PERSONALE

### OGGETTO

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria - Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa (C.D.I.) ANNO 2018 ex art. 5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1.4.1999 - Art 4 CCNL Comparto Regione ed Autonomie Locali 22.1.2004 e s.m.i - Artt. 40 e 40 bis del DLvo 165/2001 e s.m.i.

Al Revisore dei Conti

### PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

- Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);*
- *contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNI/CCDI.*

Con determinazioni n. 70 (R.G. n. 625) del 29.11.2018 e n. 72 (R.G. n. 691) del 12.12.2018, da parte del responsabile del servizio personale, è stato costituito il Fondo per l'anno 2018 delle risorse decentrate di cui all'articolo 67 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.

A seguito della riunione del 20.12.2018, la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2018, ai sensi dell'articolo 68 e seguenti del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione: "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*"), pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa siglato dalla delegazione trattante nell'incontro del 20.12.2018, per l'anno 2018 (parte economica).



# COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

## Relazione illustrativa

### Il.1 Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 20.12.2018</b> <b>Contratto: 28.12.2018</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2018</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabile Settore Economico Finanziario Responsabile Settore Amministrativo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni Autonomie locali - CISAL e relative RSU; Firmatarie della preintesa UIL-FP E RELATIVE RSU; Firmatarie del contratto: R.S.U.	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018. b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: <b>SI</b> <b>Deliberazione n. 30 del 27.03.2018</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b> <b>Deliberazione n. 7 del 30.01.2018.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>SI per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> Il Regolamento degli Uffici e dei Servizi è stato adeguato ai principi di cui ai titoli II e III del D.Lgs 250/2009 e s.m.i., per quanto attiene alla Performance di cui all'art. 10, alla Trasparenza e all'integrità di cui all'art. 11.		



# COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

## II.2 Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004 e dall'art. 68 del CCNL 21.05.2018 ed in base al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), la Delegazione trattante nella seduta del 20.12.2018:

- ✓ ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2018 (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in € 125.526,76 ( parte stabile € 78.401,15, parte variabile soggetta a limite € 5.737,17, parte variabile non soggetta limite € 41.388,44), in conformità a quanto stabilito dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, giusta prospetto allegato A;
- ✓ ha riconfermato integralmente i seguenti istituti contrattuali approvati definitivamente con il citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo:

### **A) fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi (Merito e professionalità):**

Le risorse decentrate destinate a tale categoria, sono ripartite sulla base degli obiettivi assegnati con l'approvazione di progetti/Piani di lavoro. Esse sono finalizzate, quindi, a far fronte a specifiche esigenze e a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi istituzionali. I Responsabili dei servizi, indicano le risorse da attribuire, da sottoporre all'approvazione da parte dell'organo di governo, laddove non sia già definito con appositi progetti/Piani di lavoro, nell'ambito del budget a ciò destinato in sede di contrattazione decentrata. La liquidazione dei compensi è effettuata dalla responsabile del Personale, sulla base della metodologia permanente di valutazione.

### **B) Fondo per indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno/festivo, maneggio valori**

Il fondo è destinato a remunerare le indennità specifiche in argomento, secondo la disciplina prevista dal D.P.R. 268/87, dal DPR 347/83, dal D.P.R. 333/90, dal CCNL 14.09.2000 e s.m.i., le cui misure, se non stabilite nei contratti collettivi nazionali, sono definite in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Le categorie interessate ai compensi in questione, sono le seguenti:

- compenso mensile per *turnazione servizio di polizia municipale*;
- compenso mensile per *indennità di rischio* al personale dei servizi di *nettezza urbana* (netturbini e autisti) e cimiteriali, operai e autisti addetti alla manutenzione;
- compenso mensile per *reperibilità* al personale addetto ai servizi di *stato civile*;
- *compenso annuale maneggio valori all'Economo e al personale del servizio Anagrafe e Stato Civile incaricato*;

I compensi spettanti in relazione alle prestazioni effettivamente rese per gli istituti contrattuali di cui sopra, sono confermati e corrisposti al personale interessato fino all'approvazione della contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno successivo.

### **C) Fondo per la corresponsione dei compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate**

Il fondo è destinato a remunerare attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A e B. Le misure dei singoli compensi, sono stabilite in sede di contrattazione decentrata annuale. Per l'anno 2018 continuano ad essere corrisposti i seguenti compensi stabiliti con le contrattazioni degli anni precedenti:

I compensi spettanti in relazione alle prestazioni effettivamente rese per gli istituti contrattuali di cui sopra, restano confermati e corrisposti al personale interessato fino all'approvazione della contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno successivo.

### **D) Compenso per incentivare attività e prestazioni previste da specifiche norme di legge**

Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (incentivi progettazione interna LL.PP. e urbanistica, condoni edilizi, recupero aree di evasione



# COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

fiscale servizio tributi, Mod. 730, censimenti e rilevazioni ISTAT, elezioni, calamità naturali, PDZ ed altri servizi sociali, fondi ministeriali servizi anagrafici per diritto di soggiorno cittadini UE ecc ... ), saranno attribuite e liquidate in base a specifici regolamenti o sotto forma di compenso per lavoro straordinario o altra forma di remunerazione stabilita in sede di assegnazione dei fondi.

**La Delegazione trattante nella stessa seduta del 20.12.2018, pertanto, ha definito la Contrattazione Decentrata Integrativa per l'utilizzo delle risorse ordinarie decentrate 2018 (CDI) assegnando a ciascun istituto contrattuale le risorse riportate sinteticamente nel prospetto allegato B;**

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in esame, ribadisce la filosofia del precedente CCDI.

Nella Contrattazione decentrata Integrativa 2018, la delegazione trattante ha inteso legare alla qualità della prestazione il riconoscimento ai dipendenti di compensi di natura accessoria facendo riferimento al raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano della performance 2018.

In un'ottica di massima partecipazione da parte dei dipendenti alle problematiche amministrative, pertanto, la Contrattazione Decentrata risulta coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa, nonché in coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con le risorse decentrate (applicazione della selettiva metodologia permanente di valutazione - fasce di merito con esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio - per le progressioni orizzontali, per le retribuzioni di risultato delle P.O. e per la liquidazione degli incentivi per progetti/piani di lavoro). Peraltro, l'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente è stato adeguato ai principi contenuti nei titoli I e III del D. Lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 31.12.2010 e n. 84 del 07.07.2011, esecutive, con approvazione, tra l'altro, della metodologia permanente di valutazione per il personale dipendente.

In conclusione è possibile affermare/attestare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018 segue le linee di fondo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo contenute all'interno dell'articolato, così come sopra espressamente riportato per la parte economica (meritocrazia e premialità - selettività delle progressioni economiche) e che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance 2018) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Allegato A) - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018, ai sensi del CCNL 21 maggio 2018

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Risorse stabili</b>	
(ART. 67 c.1) - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	76.417,85
(ART. 67 c. 2, lett. a) - INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 - SOLO DAL 2019 (Art. 67, c. 2, lett. a)	
(ART. 67 c. 2, lett. b) - DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN SERVIZIO AL 01.03.2018	1.983,30
(ART. 67 c. 2, lett. c) - R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPONDI AL PERSONALE CESSATO L'ANNO PRECEDENTE	
(ART. 67 c. 2, lett. d) - EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(ART. 67 c. 2, lett. e) - ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(ART. 67 c. 2, lett. f) - SOLO PER LE REGIONI	
(ART. 67 c. 2, lett. g) - RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(ART. 67 c. 2, lett. h) - MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>78.401,15</b>
<b>a) Risorse variabili soggette a limitazione</b>	
(ART. 67 c.3, lett. c) - COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - FONDI EX L.R. 23.05.1997, N. 19	3.887,17
(ART. 67 c. 3, lett. h) - INCREMENTO MASSIMO 1,2% MONTE SALARI 1997	1.850,00
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione</b>	<b>5.737,17</b>
<b>Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
(ART. 17 c.5, CCNL 1998/2001) - ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	1.388,44
(ART. 67 c.3, lett. a) - SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC (Art. 43 L. 449/1997)	
(ART. 67 c.3, lett. b) - QUOTA RISPARMI PER PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE, ECC (Art. 16, C. 4, 5 E 6 D.L. 98/2011)	
(ART. 67 c.3, lett. c) - COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	
(ART. 67 c.3, lett. c) - COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	40.000,00
(ART. 67 c. 3, lett. d) - COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO	
(ART. 67 c. 3, lett. e) - EVENTUALI RISPARMI UTILIZZO STRAORDINARIO	
(ART. 67 c. 3, lett. f) - QUOTA PARTE RIMBORSO SPESE NOTIFICHE (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(ART. 67 c. 3, lett. g) - PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(ART. 67 c. 3, lett. i) - CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(ART. 67 c. 3, lett. j) - SOLO REGIONI E CITTA' METROPOLITANE (ART. 67, C. 8 E 9, CCNL 21.5.2018)	
(ART. 67 c. 3, lett. k) - INTEGRAZIONE A SEGUITO DI TRASFERIMENTO DI PERSONALE (C. 2, LETT. e) CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>41.388,44</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>47.125,61</b>
<b>TOTALE</b>	<b>125.526,76</b>

In base allo stanziamento di Bilancio

<b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>84.138,32</b>
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	<b>26.775,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>110.913,32</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018</b>	<b>110.917,51</b>
	<b>LIMITE OK</b>

**ANNO 2018**

Allegato B) utilizzo fondo risorse decentrate anno 2018

RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2018		<b>€ 68.328,40</b>
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità Reperibilità	<b>€ 1.850,00</b>
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Turnazione, festivo notturno	<b>€ 1.026,70</b>
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità rischio	<b>€ 1.350,00</b>
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità maneggio valori	<b>€ 500,00</b>
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. e)	Indennità di disagio	<b>€ 500,00</b>
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i)	(così come novellato dal CCNL 22/01/2004) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e O attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le C relazioni con il pubblico ed al formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi	<b>€ 475,00</b>
CCNL 14/09/2000 art. 24	Maggiorazione orario festivo	
Art. 113 del D.Lgs. 50/2016	Risorse Incentivi funzioni tecniche D.Lgs. n 50/2016	<b>€ 40.000,00</b>
	Incentivo produttività collettiva	<b>€ 22.626,70</b>
CCNL 1/04/1999 art. 17	Incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k)	
<b>Totale utilizzo</b>		<b>€ 68.328,40</b>