COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia di Cagliari

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 122 del 22-09-2016

Oggetto: DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009 - APPROVAZIOE PIANO DEGLI OBIETTIVI DÌ PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE - ANNO 2016.

L'anno **duemilasedici** il giorno **ventidue** del mese di **settembre** alle ore **19:00**, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.
Partecipano i Signori:

SCANO ALESSANDRO	SINDACO	P
ENA MARCO	ASSESSORE -	P
MARONGIU LUCA	ASSESSORE	P
BELLU MARIA FIORELLA	ASSESSORE	P
MONTIS FRANCESCA	ASSESSORE	P

presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il SCANO ALESSANDRO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Comunale Dott. Morelli Alberto
Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche "redigono annualmente entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale responsabile di P.O. e i relativi indicatori";
PRESO ATTO che il comma 5 precisa che: "In caso di mancata adozione del Piano della Performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai Responsabili di P.O. che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati";
RILEVATO che tale norma, di diretta e immediata applicazione alle Amministrazioni Statali, rappresenta una norma di indirizzo per il Comune che, nell'ambito della propria autonomia, vi ha dato attuazione con l'adeguamento e la disciplina contenuta nel Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con Delibera di Giunta Comunale G.C. n. 84 del 07.07.2011 e successive modifiche ed integrazioni;
PRESO ATTO del Verbale n. 5/2016 del Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni di Monte Idda e Fanaris, di cui il Comune fa parte, che sulla base delle priorità rilevate dall'Amministrazione ha individuato per il 2016 gli obiettivi di performance organizzativa e individuale;
EVIDENZIATO che i suddetti obiettivi sono stati decritti in maniera analitica in apposite schede e che il loro conseguimento costituisce condizione necessaria per l'erogazione dell'indennità di risultato e degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa decentrata;
RITENUTO pertanto dover approvare le schede contenenti gli obiettivi di performance individuale e organizzativa affidando ai Responsabili il compito di perseguirli nel rispetto delle indicazione contenute nelle schede;
ACQUISITI i pareri favorevoli sulla regolarità tecnica espresso dal Responsabile dei Servizi di Polizia Municipale, Demografici, Suap e Personale e sulla regolarità contabile espresso dal Responsabile Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
Con voti unanimi

DELIBERA

DÌ INDIVIDUARE per l'anno in corso, ai sensi e per gli effetti del Dlgs. N. 150/2009, gli obiettivi di "Performance individuale e organizzativa" che il personale dipendente dovrà raggiungere nell'anno 2016, risultanti dall'allegato verbale di validazione del nucleo di valutazione n. 5 del 22.09.2016;
DI APPROVARE le schede contenente gli obiettivi di performance organizzativa e individuale per il corrente anno, predisposto dal Nucleo Valutazione dell'Unione dei Comuni di Monte Idda e Fanaris, di cui il Comune fa parte, sulla base delle priorità rilevate dall'Amministrazione e allegate alla presente di cui costituiscono parte integrante e sostanziale.
DI TRASMETTERE copia del presente atto e relativi allegati al Segretario Comunale, ed ai vari Responsabili incaricati di P.O. per i successivi adempimenti di competenza nonché al nucleo di valutazione per opportuna conoscenza;

DI DARE ATTO che il Piano può essere oggetto di integrazione e revisione nel corso dell'anno, come peraltro previsto dall'art.10, comma 3, del D.Lgs. 150/2009;
DÌ PRECISARE che il conseguimento degli obiettivi sopra individuati costituisce condizione necessaria per l'erogazione dell'indennità di risultato e degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa decentrata;
DI DISPORRE la pubblicazione, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013, sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente della presente deliberazione, la quale unitamente agli allegati costituisce il "Piano della Performance 2016" del Comune di Decimoputzu;
DI DICHIARARE con votazione separata ad esito unanime, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi del comma 4° dell'art. 134 del D.Lg.vo 267/2000

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente	Il Segretario Comunale
F.to SCANO ALESSANDRO	F.to Morelli Alberto

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione è stata pubblicata nel sito informatico del Comune, all'indirizzo *http://www.comune.decimoputzu.ca.it* (Albo Pretorio on-line) per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.
Lì,

IL Vice Segretario Comunale
F.to Salis Anna

È copia conforme all'originale.
Lì, 28 SET. 2016

IL Vice Segretario Comunale
Salis Anna