

Nucleo di Valutazione
Unione Dei Comuni “I Nuraghi di Monte Idda e Fanaris”
COMUNE DI DECIMOPUTZU

Verbale n° 5/2019

Alla Cortese Attenzione
del Sindaco
Sede

Nel giorno 16.05. 2019 il Nucleo di Valutazione così composto:

COMPONENTE	
Dott.ssa Maria Antonietta Cannas	Segretario Comunale/Presidente
Dott. Riccardo Scintu	Componente

Si è pronunciato sul seguente ordine del giorno:

- **Parere vincolante in merito alla metodologia di misurazione e valutazione della performance;**

Si verbalizza quanto segue:

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 7 del D.lgs. 150/2009 che prevede che: *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano, previo parere vincolante dell'Organismo ... di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

VISTI i 4 manuali del sistema di misurazione e valutazione della performance, trasmessi dall'Unione dei Comuni, che risultano così composti:

- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili Titolari di PO (All. A),
- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale (All. B),
- Graduazione delle Posizioni Organizzative (All. C),
- Sistema di Valutazione della Performance del Segretario Comunale (All. D)

Verificata la coerenza del “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” con le norme di principio contenute negli artt. 16 e 31 dal D.lgs. 150/09 e ss.mm.ii, espressa nella misura appresso indicata:

Criteri	SI	NO
Misurazione e valutazione della performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti	X	
Applicazione dell'intero ciclo di gestione della performance: modalità di validazione e rendicontazione	X	
Declinazione della performance organizzativa	X	
Definizione degli obiettivi secondo i criteri indicati nell'art. 5 comma 2 del D.lgs. 150/2009	X	
Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale: prevalenza della valutazione della performance organizzativa	X	

Disciplina delle procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;	X	
Presenza di meccanismi in grado di garantire una tendenziale e significativa differenziazione delle valutazioni	X	
Modalità di partecipazione alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione da parte dei cittadini o dagli altri utenti finali	X	

Esprime parere vincolante

favorevole in merito all'adozione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale per l'Ente, composto dagli allegato

i A, B, C e D di cui sopra.

Dott.ssa Maria Antonietta Cannas
Segretario Comunale/Presidente

Dott. Riccardo Scintu
Componente