

COMUNE DI DECIMOPUTZU
Unione di Comuni "I Nuraghi di Monte Idda e Fanaris"
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 2/2019

Il Nucleo di Valutazione il giorno 23 aprile 2019 si è espresso sul seguente ordine del giorno:

1. **Avvio processo di valutazione performance annualità 2018**
2. **Validazione obiettivi di Performance Responsabili dei servizi e Segretario Comunale - Anno 2019**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Maria Antonietta Cannas	Segretario/Presidente	X	
Dott. Riccardo Scintu	Componente	X	

Si relaziona quanto segue:

1. **Avvio processo di valutazione performance annualità 2018**

Il Nucleo di Valutazione

Prende atto dell'impossibilità di avviare le procedure per la valutazione delle performance dell'annualità 2018, vista l'assenza dei Responsabili di Posizione Organizzativa del Settore Tecnico e del Settore Amministrativo. A tal proposito si rinvia a successivo incontro che si terrà a breve.

2. **Validazione obiettivi di Performance Responsabili dei servizi e Segretario Comunale - Anno 2019**

Il Nucleo di Valutazione

Visto Part. 4 del D.Lgs 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

Visto Part. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

Visto Part. 7 del D.Lgs 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" a mente del quale "1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale;

Visto il D.L 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: "del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione";

Visto l'Allegato n.4/1 al D.Lgs.118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Vista il Documento Unico di Programmazione dell'Ente per l'annualità 2019

Viste le schede obiettivo di performance individuale e organizzativa, elaborate per il Comune di Decimoputzu

Rilevato che gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dell'Amministrazione comunale in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio, presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs. n. 150/2009;

VALIDA

il piano degli Obiettivi di Performance dell'Ente per l'anno 2019

DISPONE

L'assegnazione degli obiettivi ai propri collaboratori entro il termine perentorio di una settimana dall'approvazione.

Il completamento della compilazione, da parte dei Responsabili titolari di P.O., delle schede di programmazione, allegate al presente verbale (Allegato A), corredando le stesse di appositi indicatori di risultato individuati ai fini della valutazione dei risultati attesi.

In relazione alla compilazione delle schede di valutazione del personale non titolare di P.O., che ciascun Responsabile provveda alla predisposizione e consegna delle schede di valutazione dei propri collaboratori.

Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Maria Antonietta Cannas
Presidente/Segretario

Dott. Riccardo Scintu
Componente